



Stichting Pensioenfonds TNO

**PENSIOENREGLEMENT**

**Pensioenfonds TNO**

Uitkeringsovereenkomst

1 januari 2021

## Inhoud

Artikel 1	Begripsbepalingen .....	3
Artikel 2	Aanvang en einde deelneming.....	4
Artikel 3	Aanspraken en informatieverstrekking .....	4
Artikel 4	Pensioengrondslag en franchise.....	6
Artikel 5	Ouderdomspensioen .....	6
Artikel 6	Keuzerecht (vervroeging, uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen en AOW-overbruggingspensioen).....	7
Artikel 7	Verevening van ouderdomspensioen na scheiding.....	8
Artikel 8	Arbeidsongeschiktheidspensioen.....	9
Artikel 9	Partnerpensioen .....	10
Artikel 10	Keuzerecht uitruil partnerpensioen en ouderdomspensioen.....	11
Artikel 11	Bijzonder partnerpensioen .....	12
Artikel 12	Wezenpensioen.....	12
Artikel 13	Voortzetting van de deelneming.....	13
Artikel 14	Extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen .....	13
Artikel 15	Toekenning en uitkering .....	14
Artikel 16	Uitkering ineens bij overlijden .....	14
Artikel 17	Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen.....	15
Artikel 18	Financiering en premies .....	16
Artikel 19	Inkoop.....	17
Artikel 20	Afkoop .....	17
Artikel 21-a	Waardeoverdracht (niet zijnde automatische waardeoverdracht klein pensioen).....	18
Artikel 21-b	Automatische waardeoverdracht klein pensioen .....	19
Artikel 22	Mededelingsplicht .....	19
Artikel 23	Vermindering aanspraken en uitkeringen .....	20
Artikel 24	Overgangsbepalingen.....	20
Artikel 25	Inwerkingtreding .....	22
<b>Bijlage: 1</b>	<b>Fiscale normen</b>	<b>23</b>
<b>Bijlage: 2</b>	<b>Actuariële factoren</b>	<b>24</b>
<b>Bijlage: 3</b>	<b>Toeslag op kostendekkende premie</b>	<b>54</b>

## Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt overeenkomstig en aansluitend op de begripsbepalingen als vermeld in artikel 2 van de statuten verstaan onder

A	deelnemer	de werknemer of gewezen werknemer, van wie een deelneming of een voortgezette deelneming bestaat krachtens artikel 2.
B	gewezen deelnemer	de (gewezen) werknemer met aanspraak op pensioen krachtens dit reglement van wie de deelneming is geëindigd.
C	gepensioneerde	de pensioengerechtigde van wie het ouderdomspensioen krachtens dit reglement is ingegaan.
D	pensioengerechtigde	de persoon van wie krachtens dit reglement een pensioen is ingegaan.
E	nabestaanden	de (gewezen) partner en de kinderen, die krachtens dit reglement recht hebben op pensioen, wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
F	partner	de echtgenoot, geregistreerde partner of samenwonende partner die een gemeenschappelijke huishouding voert blijkens een notariële akte, mits tussen hen geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat.
G	partnerrelatie	een relatie met een partner als bedoeld onder F.
H	kinderen	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. kinderen, jonger dan 21 jaar, die zijn geboren voor de pensioendatum en tot wie de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat.</li> <li>2. de pleeg- en stiefkinderen, jonger dan 21 jaar, van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits aangevangen voor de pensioendatum.</li> </ol>
I	scheiding	echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van een geregistreerde partnerrelatie of gemeenschappelijke huishouding.
J	pensioenrichtleeftijd	de fiscale pensioenrichtleeftijd als bedoeld in artikel 18a, zesde lid, Wet op de loonbelasting 1964.
K	pensioengevend loon	het door de werkgever, volgens zijn salarissysteem, voor de werknemer vastgestelde voltijdse (bruto) salaris per jaar (hierna ook wel jaarsalaris genoemd), inclusief vakantietoelage en eventuele pensioengevende systeemtoeslagen zoals een dertiende maand, tot maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in het geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
L	pensioendatum	de datum waarop de (gewezen) deelnemer met pensioen gaat en een pensioenuitkering gaat ontvangen. Deze datum ligt tussen 10 jaar voor en 5 jaar na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
M	franchise	het gedeelte van het pensioengevend loon waarover geen pensioen wordt toegekend.
N	AOW	Algemene Ouderdomswet.
O	AOW-gerechtigde leeftijd	de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet.
P	WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Q	CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek.
R	CPI-afgeleid	Consumentenprijsindexcijfer Afgeleid (De stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex afgeleid (CPI-afgeleid), reeks alle huishoudens (2015=100), over de voorgaande periode van 1 oktober tot 1 oktober, zoals gepubliceerd door het CBS).
S	Besluit FTK	Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen.
T	Premiedekkingsgraad	de premiedekkingsgraad geeft aan in hoeverre de ontvangen pensioenpremie in een jaar voldoende is om de nieuwe pensioenaanspraken te kunnen financieren.

## **Artikel 2 Aanvang en einde deelneming**

1. De datum van aanvang van de deelneming is gelijk aan de datum van indiensttreding bij de werkgever. Iedere deelnemer ontvangt van het fonds schriftelijk mededeling van dit tijdstip.
2. De deelneming eindigt door:
  - a. het bereiken van de pensioendatum doch uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd;
  - b. de ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in het reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen;
  - c. het overlijden van de deelnemer;
  - d. het ophouden werknemer te zijn anders dan bedoeld onder a, b of c;
  - e. het einde van de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2, onder d wordt de deelneming voortgezet tot uiterlijk de pensioendatum doch uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd, indien en voor zolang:
  - a. recht bestaat op een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of premievrije voortzetting als bedoeld in artikel 8;
  - b. recht bestaat op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever.

## **Artikel 3 Aanspraken en informatieverstrekking**

1. Het deelnemerschap geeft met inachtneming van de bepalingen in dit reglement aanspraak op:
  - a. ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer;
  - b. arbeidsongeschiktheidspensioen aan de deelnemer;
  - c. partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen aan de nabestaanden;
  - d. eventuele toeslagen op de pensioenen onder a, b en c.
2. De deelnemer wordt binnen drie maanden na aanvang van de deelneming door het fonds geïnformeerd over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. De deelnemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het fonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.
3. Jaarlijks ontvangt de deelnemer in de vorm van een uniform pensioenoverzicht:
  - a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde en te bereiken aanspraken;
  - b. informatie over de toeslagverlening;
  - c. een opgave van de aan het desbetreffende kalenderjaar toe te rekenen waardeaanegroei van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting;
  - d. informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.
4. Bij beëindiging van de deelneming anders dan wegens ingang van het pensioen of door

overlijden behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken. Deze aanspraken zijn op het moment van beëindiging van de deelneming volledig gefinancierd. Na het einde van de deelneming ontvangt de gewezen deelnemer in de vorm van een uniform pensioenoverzicht:

- a. een opgave over de opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening, informatie die specifiek in het kader van de beëindiging voor de deelnemer relevant is, informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.
  - b. de gewezen deelnemer ontvangt ten minste een keer in de vijf jaar een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld.
5. Aan de gewezen partner die aanspraak maakt op een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11, lid 1, verstrekt het fonds in de vorm van een uniform pensioenoverzicht opgaven en informatie overeenkomstig lid 4 a en b voor zover dat op het bijzonder partnerpensioen betrekking heeft of voor de gewezen partner specifiek van belang is.
6. De pensioengerechtigde ontvangt zes maanden voor pensionering informatie die specifiek in het kader van de pensioeningang voor degene die pensioengerechtigde wordt van belang is, alsmede en vervolgens ook jaarlijks in de vorm van een uniform pensioenoverzicht een opgave van de pensioenrechten met de eventuele aanspraken op partnerpensioen alsmede informatie over de toeslagverlening en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld.
7. Het fonds verstrekt de volgende informatie op verzoek aan de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde:
- a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdompensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario; en
  - b. de voor hem relevante informatie over beleggingen;

Het onder a en b genoemde wordt op verzoek ook verstrekt aan vertegenwoordigers van (gewezen) deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden, onder overlegging van een schriftelijke volmacht.

Voorts stelt het fonds op de website van het fonds beschikbaar:

- a. informatie over de pensioenregeling als bedoeld in lid 2;
  - b. verdere informatie over de pensioenregeling;
  - c. informatie over uitvoeringskosten;
  - d. het bestuursverslag, inclusief informatie over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad, en de jaarrekening;
  - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
  - f. informatie over het financieel crisisplan;
  - g. informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
  - h. het pensioenreglement; en
  - i. de uitvoeringsovereenkomst en het uitvoeringsreglement.
8. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers, de niet dan wel minder dan de toeslagmaatstaf als bedoeld in artikel 17 lid 1 toegekende toeslag per jaarlaag en de

vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten per jaarlaag indien en voorzover van toepassing. Indien de (gewezen) deelnemer hierom verzoekt, verstrekt het fonds binnen drie maanden een opgave van:

- a. de perioden waarin de geadministreerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
  - b. de deeltijdfactor per geadministreerd deelnemingsjaar;
  - c. de hoogte van de niet, dan wel minder dan de toeslagmaatstaf, toegekende toeslag en vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten, indien en voor zover van toepassing; en
  - d. alle schriftelijke bescheiden die kunnen staven dat de perioden van een gedane waardeoverdracht, in aanmerking zijn genomen bij de opbouw van het ouderdomspensioen.
9. Het fonds verstrekt de informatie elektronisch, tenzij betrokkene hiermee niet instemt. In dat laatste geval wordt de informatie schriftelijk verstrekt.
10. Het burgerservicenummer als bedoeld in artikel 1 van de Wet basisregistratie personen, wordt door het fonds in de pensioenadministratie opgenomen en kan bij het verstrekken van gegevens worden gebruikt uitsluitend in het verkeer met de persoon op wie het nummer betrekking heeft of in contacten met personen en instanties voor zover deze zelf gemachtigd zijn tot het opnemen van het burgerservicenummer in een persoonsregistratie.

#### **Artikel 4 Pensioengrondslag en franchise**

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend loon verminderd met de franchise. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen wordt berekend over de pensioengrondslag in het desbetreffende jaar. Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum opgebouwde respectievelijk op te bouwen pensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
2. Voor de vaststelling van het jaarsalaris als onderdeel van het pensioengevend loon geldt het jaarsalaris op 1 januari van het jaar. Bij aanvang van de deelneming in de loop van het jaar geldt het jaarsalaris op dat tijdstip. Wijzigingen in het jaarsalaris in de loop van het jaar worden in aanmerking genomen voor het resterende gedeelte van dat jaar. Het jaarsalaris dat in aanmerking wordt genomen is op fulltime-basis.
3. De franchise is op 1 januari 2021 vastgesteld op 15.287euro. Dit bedrag wordt aangepast overeenkomstig de door de Raad van Bestuur van TNO vastgestelde algemene structurele salarismaatregel. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaaris, bij gemotiveerd besluit anders te beslissen.

#### **Artikel 5 Ouderdomspensioen**

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt met het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen is gebaseerd op de fiscale pensioenrichtleeftijd en kan jaarlijks variëren, voor 2021 bedraagt deze 1,46% van de pensioengrondslag.
3. Indien sprake is van een deeltijdfunctie dan wordt voor de duur daarvan de in lid 2 bedoelde opbouw vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Bij wijziging van de deeltijdfactor zal de jaarlijkse pensioenopbouw dienovereenkomstig worden aangepast. De deeltijdfactor bedraagt maximaal 1 en wordt door de werkgever vastgesteld aan de hand van werktijdgegevens.

4. Bij de berekening van de jaarlijkse pensioenopbouw wordt de periode van deelname in dagen nauwkeurig berekend, waarbij een jaar op 365 dagen wordt gesteld.
5. Het ouderdomspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslag-regeling als bedoeld in artikel 17.

#### **Artikel 6 Keuzerecht (vervroeging, uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen en AOW-overbruggingspensioen)**

1. De deelnemer of de gewezen deelnemer kan de pensioendatum ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd geheel of gedeeltelijk vervroegen naar op zijn vroegst tien jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd, onder actuariële herrekening. Indien de vervroeging plaatsvindt naar een datum die langer dan vijf jaar voor het bereiken van de geldende AOW-leeftijd ligt, verklaart de (gewezen) deelnemer schriftelijk dat hij zijn arbeidzame leven beëindigt en dat hij per de vervroegde ingangsdatum niet voornemens is de arbeid weer te hervatten.
2. Gekozen kan worden voor een AOW-overbruggingspensioen. Dit AOW-overbruggingspensioen bedraagt maximaal tweemaal de AOW voor gehuwden zonder AOW-toeslag. Het AOW-overbruggingspensioen kan ingaan in combinatie met een vervroeging van het ouderdomspensioen en wordt uitgekeerd tot de datum waarop de AOW ingaat. In tegenstelling tot het vorige zal het AOW-overbruggingspensioen dat voor 1 januari 2020 is ingegaan, waarbij de gepensioneerde op of na 1 september 1953 is geboren, eindigen op de wettelijke AOW-datum die gold op het moment van ingang van het AOW-overbruggingspensioen.
3. De hoogte van het vervroegde ouderdomspensioen en het eventueel gekozen AOW-overbruggingspensioen, worden actuariel berekend na vaststelling van het levenslange ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd, rekeninghoudend met de eventuele keuze van uitruil van het partnerpensioen in extra ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 10. Vervolgens kan nog een keuze worden gemaakt voor een hoog/laag pensioen als bedoeld in lid 7.
4. De (gewezen) deelnemer kan de pensioendatum ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd geheel of gedeeltelijk uitstellen. Daarbij kan het ouderdomspensioen niet later ingaan dan het tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd. De hoogte van het uitgestelde ouderdomspensioen wordt overeenkomstig lid 3 actuariel herrekend.
5. Indien bij scheiding sprake is van verevening dan wordt het verevende deel aan ouderdomspensioen gelijktijdig met het vervroegde of uitgestelde ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer vervroegd of uitgesteld en dienovereenkomstig actuariel herrekend.
6. Vervroegen of uitstel van het ouderdomspensioen gaat in per de eerste van de maand van keuze. Indien de ingangsdatum van vervroegen of uitstel samenvalt met de AOW-gerechtigde leeftijd, dan geldt als ingangsdatum de AOW-gerechtigde leeftijd.
7. Op verzoek van de deelnemer of de gewezen deelnemer kan het ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd vanaf de feitelijke pensioeningangsdatum gedurende 5 of 10 jaar hoger of lager worden vastgesteld dan het ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd in de periode die hierop volgt. Bij deze variaties bedraagt het laagste ouderdomspensioen niet minder dan 75% van het hoogste ouderdomspensioen.



8. Kapitaal uit de regeling tijdelijk ouderdomspensioen dan wel kapitaal uit de regeling extra pensioen respectievelijk netto pensioen zoals vermeld in het “reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen” dient per de ingangsdatum van het ouderdomspensioen doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt te zijn aangewend voor inkoop van AOW-overbruggingspensioen dan wel ouderdoms- en partnerpensioen en kan zo worden betrokken bij de keuzes zoals vermeld in dit artikel. De shop-mogelijkheid zoals bedoeld in het reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen is hierbij eveneens van kracht.
9. Het vervroegde, uitgestelde of hoog/laag ouderdomspensioen, het AOW-overbruggingspensioen en het verevende ouderdomspensioen worden door het fonds bepaald op basis van door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen, alsmede rekening houdend met de geldende fiscale begrenzingsen. De actuariële tarieven zijn in bijlage 2 vermeld.
10. Bij eerdere of latere ingang dan op de pensioenrichtleeftijd of variatie in hoogte van het ouderdomspensioen, wordt het partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen niet aangepast.
11. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen. Uiterlijk één maand voor de gewenste ingangsdatum wordt een bevestiging van de gemaakte keuzes verstuurd aan de (gewezen) deelnemer.

#### **Artikel 7 Verevening van ouderdomspensioen na scheiding**

1. Het ouderdomspensioen kan bij scheiding worden verdeeld in overeenstemming met het bepaalde in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding, tenzij betrokkenen op de wijze als voorzien in deze Wet de toepasselijkheid daarvan hebben uitgesloten.
2. Het recht op verevening via het pensioenfonds ontstaat indien de scheiding binnen 2 jaar na de scheidingsdatum aan het fonds is gemeld. Het fonds betaalt het aan de gewezen partner toekomende deel van het ingegane ouderdomspensioen rechtstreeks uit aan de gewezen partner. Deze betaling eindigt bij overlijden van de gepensioneerde aan het eind van de maand van overlijden. Bij eerder overlijden van de gewezen partner eindigt de betaling aan het eind van de maand van overlijden van de gewezen partner. Indien de scheiding niet tijdig aan het fonds is gemeld, kan de gewezen partner het recht op verevening uitsluitend nog tegenover de gepensioneerde uitoefenen.
3. Het fonds verstrekt aan de gewezen partner een bewijsstuk waaruit het recht op uitbetaling van het ouderdomspensioen en de ingangsdatum van dit pensioen blijkt. De (gewezen) deelnemer ontvangt van het bewijsstuk een afschrift.
4. Het fonds is bereid een verklaring af te geven dan wel medewerking te verlenen aan de in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding bedoelde conversie. Hieronder wordt verstaan de omzetting van het aan de gewezen partner toekomende deel van het ouderdomspensioen, het bijzonder partnerpensioen en het eventuele beschikbare kapitaal uit de regeling extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen.
5. Het ouderdomspensioen en het eventueel beschikbare kapitaal uit de regeling extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer wordt verminderd



met het aan de gewezen partner toekomende deel ervan. Deze vermindering vervalt bij overlijden van de (gewezen) partner. Bij conversie is de vermindering blijvend.

## **Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen**

1. a. De deelnemer heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA; en  
b. Het geldende jaarsalaris hoger is dan het maximum uitkeringsloon als bedoeld in de WIA.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt op de dag waarop de WIA-uitkering eindigt, doch uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.
3. Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan het geldende jaarsalaris voor zover dit het maximum WIA-uitkeringsloon overtreft, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage behorend bij de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA.
4. a. Het geldende jaarsalaris als bedoeld in de vorige leden wordt bepaald, rekeninghoudend met de deeltijdfactor, naar de situatie direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.  
b. Het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 3 wordt gesteld op:

70%	bij een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100%;
50,75%	bij een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%;
42%	bij een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%;
35%	bij een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%;
28%	bij een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%;
0%	bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%.
5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.
6. a. Gedurende de tijd waarop recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA wordt de jaarlijkse opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen premievrij voortgezet, rekening houdend met de geldende deeltijdfactor direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op de arbeidsongeschiktheidsuitkering, vermenigvuldigd met 10/7 maal het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 4, onder b. Het jaarsalaris wordt gedurende de premievrije voortzetting verhoogd met de algemene structurele salarismaatregel van TNO in enig jaar.  
b. Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum premievrij opgebouwde respectievelijk op te bouwen ouderdoms-, partner- en wezenpensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Daarmee zijn degenen met een aanspraak op een arbeidsongeschiktheidspensioen voor wat betreft de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw als in dit artikellid genoemd gelijkgesteld aan (actieve) deelnemers. De fiscale aftoppingsgrens wordt verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
7. Bij herziening van het uitkeringspercentage als bedoeld in de WIA wordt:
  - a. indien de dienstbetrekking met de werkgever nog voortduurt, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de mate van premievrije pensioenopbouw als in lid 6 bedoeld per gelijke datum dienovereenkomstig gewijzigd;
  - b. indien de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd, het arbeidsongeschiktheids-

pensioen en de mate van premievrije pensioenopbouw als in lid 6 bedoeld overeenkomstig aangepast alleen bij verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid.

De deelnemer is verplicht het fonds terstond in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid.

8. Indien bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid een dienstverband met de werkgever blijft bestaan, wordt de voorafgaande deelneming voortgezet op basis van de door de werkgever vastgestelde deeltijdfactor en jaarsalaris. De gezamenlijke deelnemingen kunnen daarbij niet meer bedragen dan 100% van de deelneming direct voorafgaande aan de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.
9. Indien de deelnemer vóór de pensioendatum overlijdt telt de opbouw van ouderdompensioen tussen de datum van overlijden en de ingangsdatum van de AOW mee voor de berekening van het partnerpensioen en het wezenpensioen, naar de mate van het voortzettingspercentage en de pensioengrondslag waarop ten tijde van het overlijden recht bestond.

## **Artikel 9      Partnerpensioen**

1. De partner heeft na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op partnerpensioen, indien de partnerrelatie is aangegaan vóór het bereiken van de ingangsdatum van de AOW van de (gewezen) deelnemer.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
3. a. De jaarlijkse opbouw van het partnerpensioen bedraagt 70% van het volgens artikel 5, lid 2 opgebouwde ouderdompensioen.  
b. Overlijdt de deelnemer tijdens de deelneming, ook tijdens een periode van onbetaald verlof, dan wordt voor de vaststelling van het partnerpensioen geacht de opbouw van het ouderdompensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag. Hierbij wordt de jaarlijkse fictieve opbouw van het ouderdompensioen vastgesteld op 1,75% van de pensioengrondslag. Als ingangsdatum van de AOW geldt de wettelijke ingangsdatum die op het moment van overlijden van toepassing is. Latere wettelijke aanpassingen van deze ingangsdatum van de AOW worden niet in aanmerking genomen.  
c. Indien de partner van de deelnemer met recht op partnerpensioen de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, wordt op het ingegane partnerpensioen een toeslag gegeven van 10% van het in aanmerking te nemen ouderdompensioen zoals bedoeld in lid b, tot de ingangsdatum waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. Deze toeslag is gefinancierd op risicobasis. Alleen de partner van de overleden deelnemer heeft hier recht op.
4. Het partnerpensioen wordt overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17 aangepast.
5. Aanspraak op partnerpensioen voor de samenwonende partner ontstaat, indien de (gewezen) deelnemer het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding, die op enig moment met één partner wordt gevoerd, bij het fonds heeft gemeld onder overlegging van:
  - a. een afschrift van een notariële akte, houdende een samenlevingsovereenkomst, dan wel een uittreksel van die akte; en
  - b. een uittreksel uit het bevolkingsregister, waaruit blijkt dat de (gewezen) deelnemer en de

partner ten tijde van de melding op hetzelfde adres woonachtig zijn.

De melding dient te geschieden bij het begin van de deelneming, indien de gemeenschappelijke huishouding op die datum reeds bestaat. In alle andere gevallen bij het begin van de gemeenschappelijke huishouding. De datum waarop de notariële akte is verleden geldt als datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is aangevangen.

6. Indien de (gewezen) deelnemer na scheiding, opnieuw een partnerrelatie aangaat, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen een percentage van het ouderdompensioen zoals gesteld in lid 3, berekend over de deelneming die gelegen is na de datum waarop de vorige partnerrelatie is geëindigd.
7. Als datum waarop een gemeenschappelijke huishouding eindigt geldt:
  - a. de datum van overlijden van de partner;
  - b. de datum die door de (gewezen)deelnemer, gepensioneerde of gewezen partner aan het fonds wordt gemeld;
  - c. de datum waarop een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, blijkens een schriftelijke melding, een andere partner heeft;
  - d. de datum waarop een gewezen partner, blijkens een schriftelijke melding, met een ander dan de (gewezen)deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie is aangegaan.

#### **Artikel 10 Keuzerecht uitruil partnerpensioen en ouderdompensioen**

1. Bij ingang van het ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer het fonds verzoeken om het partnerpensioen als genoemd in artikel 9, voor zover opgebouwd vanaf 1 januari 2002, volledig of gedeeltelijk uit te ruilen voor een aanspraak op een jaarlijks ouderdompensioen, mits uit een schriftelijke verklaring van de partner blijkt dat de partner hiermee instemt. De gemaakte keuze is onherroepelijk. Indien geen sprake is van een partner vindt uitruil automatisch plaats.
2. Bij beëindiging van de deelneming en bij ingang van het ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer het fonds verzoeken om uitruil van het tot dan toe opgebouwde ouderdompensioen voor een aanspraak op een jaarlijks partnerpensioen. De gemaakte keuze is onherroepelijk. De hoogte van het partnerpensioen bedraagt ingevolge artikel 18d lid 2 Wet op de loonbelasting 1964 maximaal 70% van het ouderdompensioen dat na uitruil resteert.
3. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdompensioen wordt uitgeruild in gelijke mate als waarin de gedeeltelijke ingang zich verhoudt tot het totaal opgebouwde ouderdompensioen. De wegens uitruil op basis van dit artikel te verkrijgen aanspraak op een extra jaarlijks ouderdompensioen dan wel partnerpensioen wordt berekend op basis van door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen die op het moment van uitruil van toepassing zijn. De thans geldende tarieven en grondslagen zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement.
4. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen. Uiterlijk één maand voor de gewenste ingangsdatum wordt een bevestiging van de gemaakte keuze verstuurd aan de (gewezen) deelnemer.
5. Het op dit artikel gebaseerde extra ouderdompensioen dan wel extra partnerpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

## **Artikel 11 Bijzonder partnerpensioen**

1. Na scheiding heeft de gewezen partner, na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op bijzonder partnerpensioen. Het jaarlijks bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat is opgebouwd tot het moment dat de partnerrelatie is geëindigd.
2. De (gewezen) deelnemer en de (gewezen) partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of notariële overeenkomst met het oog op de scheiding, overeenkomen dat afstand wordt gedaan van het bijzonder partnerpensioen voor een partnerpensioen ten gunste van een latere partner van de (gewezen) deelnemer.
3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
4. Recht op bijzonder partnerpensioen voor de samenwonende partner, waarvan de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd, kan slechts geldend worden gemaakt indien de deelnemer de gemeenschappelijke huishouding aan het fonds heeft gemeld op de wijze als bedoeld in artikel 9, lid 5.
5. Het bijzonder partnerpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

## **Artikel 12 Wezenpensioen**

Na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde hebben de kinderen recht op wezenpensioen.

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en eindigt met het einde van de maand waarin het kind 21 jaar wordt of waarin het voordien overlijdt.
2.
  - a. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde 16% van het volgens artikel 5, lid 2 opgebouwde ouderdompensioen.
  - b. Overlijdt de deelnemer tijdens de deelneming dan wordt voor de vaststelling van het wezenpensioen geacht de opbouw van ouderdompensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag. Hierbij wordt de toekomstige jaarlijkse fictieve opbouw van het ouderdompensioen vastgesteld op 1,75%.
  - c. Het wezenpensioen wordt verdubbeld naar 32% voor een kind waarvan de enige ouder, of beide ouders zijn overleden. De verdubbeling gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos is geworden.
3. Voor de toepassing van lid 3c wordt onder ouder verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleeg- en stiefkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Met vader of moeder wordt in dit verband bedoeld de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.

4. Het wezenpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

### **Artikel 13 Voortzetting van de deelneming**

1. Voor de deelnemer van wie de deelneming wordt voortgezet, ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever met een periodieke uitkering, wordt de pensioenopbouw voor de duur daarvan, doch uiterlijk tot de ingangsdatum van de AOW, herleid tot het voor de deelnemer geldende uitkeringspercentage, berekend naar de werktijd direct daaraan voorafgaand.
2. a De deelnemer kan de deelneming aanvullend voortzetten, aansluitend op en tot het niveau direct voorafgaand aan de hieronder vermelde omstandigheden, indien en voor zolang:
  1. de deelnemer recht heeft op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever;
  2. de deelnemer die gebruik maakt van de levensloopregeling en/of van de werkgever verlof krijgt de normale arbeid tijdelijk geheel of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering.
- b. Het recht om de deelneming aanvullend voort te zetten ontstaat, indien de deelnemer binnen negen maanden na het intreden van een omstandigheid als bedoeld in lid 2, onder a, daartoe bij het fonds een schriftelijk verzoek heeft ingediend. Het recht om de deelneming aanvullend voort te zetten eindigt uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.
3. Het jaarsalaris voor de opbouw van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen en de premies worden niet gewijzigd bij toepassing van de keuzemogelijkheden als vermeld in de arbeidsvoorwaarden van de werkgever. Voorzover nodig wordt de deelneming geacht daartoe aanvullend te worden voortgezet, tenzij de deelnemer en de partner hiervan schriftelijk afzien.
4. Voortzetting van de deelneming als bedoeld in dit artikel is alleen mogelijk indien en voor zover de fiscale regelgeving dit toelaat. Het bepaalde in artikel 4 met betrekking tot de (maximum) pensioengrondslag en franchise zijn van overeenkomstige toepassing.
5. Indien de deelnemer gebruik maakt van de levensloopregeling en/of van de werkgever verlof krijgt de normale arbeid tijdelijk geheel of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering, blijft het (bijzonder) partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 8, 9, 11 en 12 in stand alsof de deelneming ongewijzigd is voortgezet, echter vindt er over de periode waarin van de levensloopregeling gebruik wordt gemaakt en/of sprake is van verlof zonder behoud van salaris voor de deelnemer geen opbouw plaats van het ouderdompensioen, tenzij voor een vrijwillige voortzetting is gekozen als bedoeld in artikel 13 lid 2a ad 2. Voor de dekking van het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico is de werkgever een door het fonds vast te stellen premie verschuldigd. De werkgever bepaalt of deze premie bij de deelnemer in rekening wordt gebracht.

### **Artikel 14 Extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdompensioen**

1. De deelnemer die tevens werknemer is, kan uiterlijk tot de pensioendatum vrijwillig extra premies van zijn bruto salaris door de werkgever laten inhouden en overmaken op een afzonderlijke door het fonds opengestelde pensioenrekening om daarmee voor eigen rekening en risico een pensioenkapitaal te vormen voor de aankoop van een extra bruto ouderdoms- en partnerpensioen. Ook kan het kapitaal worden aangewend voor een aanvulling op het bruto arbeidsongeschiktheidspensioen of geheel of gedeeltelijk voor een bruto AOW-overbruggingspensioen, dan wel in geval van overlijden voor aanvulling op het bruto partnerpensioen en

wezenpensioen Pensioenkapitaal uit de TOP-regeling kan naast de aanwending voor een bruto tijdelijk ouderdomspensioen eveneens worden aangewend voor de hier bedoelde pensioenen.

2. De deelnemer die tevens werknemer is, kan met ingang van 1 januari 2015 uiterlijk tot de pensioendatum vrijwillig extra premies van zijn netto salaris door de werkgever laten inhouden en overmaken op een afzonderlijke door het fonds opengestelde netto pensioenrekening om daarmee voor eigen rekening en risico een netto pensioenkapitaal te vormen voor een aanvullend netto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen over het pensioengevend loon dat uitkomt boven het bedrag van de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor. Tevens heeft de betreffende deelnemer de mogelijkheid om op risicobasis een netto partner- en wezenpensioen en/of arbeidsongeschiktheidspensioen boven de fiscale aftoppingsgrens te verzekeren.
3. De premieafdracht, wijze van kapitaalopbouw, aanspraken, toekenning, uitkering, zorgplicht en overige zaken met betrekking tot de onder lid 1 en 2 bedoelde regelingen zijn omschreven in het 'reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen', dat integraal onderdeel uitmaakt van dit pensioenreglement.

#### **Artikel 15 Toekenning en uitkering**

1. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd met ingang van de dag waarop het recht ontstaat. Het recht op pensioen kan niet vervallen zolang de pensioengerechtigde in leven is.
2. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het eind van iedere kalendermaand. Het uit te keren pensioen wordt rekenkundig op centen afgerond.
3. Onder pensioen wordt mede begrepen een toeslag ingevolge dit reglement, indien en voor zover daarop recht bestaat.
4. De pensioenuitkeringen dan wel afkoopsommen die op grond van artikel 20 worden uitgekeerd, worden verminderd met de belastingen en premieheffingen die het fonds ingevolge wettelijke maatregelen of besluiten verplicht is in te houden en af te dragen.
5. Bij een wijziging in de persoonlijke omstandigheden die aanleiding geeft tot wijziging van de pensioenuitkering, wordt het pensioen herberekend met ingang van de eerste van de maand volgend op die wijziging. Indien een wijziging in de persoonlijke omstandigheden, waaronder overlijden, aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid en scheiding, het fonds te laat bekend wordt, waardoor meer pensioen is betaald dan waarop recht bestaat, wordt het te veel betaalde teruggevorderd of verrekend.
6. Aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen kunnen niet zonder toestemming van de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde en het fonds of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop en een situatie van onderdekking zoals voorzien in dit reglement en de Pensioenwet, tenzij de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde en diens partner het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

#### **Artikel 16 Uitkering ineens bij overlijden**

1. Na het overlijden van de gepensioneerde of de deelnemer met recht op een arbeids-



ongeschiktheidspensioen, ontvangt de partner die recht heeft op partnerpensioen een uitkering ineens gelijk aan tweemaal het laatst betaalde maandelijks pensioen. De uitkering ineens geldt niet voor de gewezen partner.

2. Indien de overleden gepensioneerde of de deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen geen betrekkingen als bedoeld in lid 1 nalaat, kan de uitkering ineens door het fonds worden uitgekeerd aan personen die daarvoor naar het oordeel van het bestuur in aanmerking komen.

#### **Artikel 17 Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen**

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken kan jaarlijks, binnen wettelijke kaders en voor zover daartoe financiële ruimte bestaat, door het bestuur een toeslag worden verleend waarbij als maatstaf wordt gehanteerd de procentuele stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex afgeleid (CPI-afgeleid), reeks alle huishoudens (2015=100), over de voorgaande periode van 1 oktober tot 1 oktober, zoals blijkt uit de door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerde cijfers. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Het bestuur beslist jaarlijks op basis van de financiële situatie van het fonds, een evenwichtige belangenafweging en rekeninghoudend met de uitkomsten van een door het fonds uitgevoerde toekomstbestendigheidstoets, die uitgevoerd wordt conform de hierop betrekking hebbende regels van artikel 15 lid 4 van het Besluit FTK, of en zo ja in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden verhoogd.
3. Indien de beleidsdekkingsgraad als bedoeld in het Besluit FTK lager is dan 110%, dan kan het bestuur volgens de rekenregels van het FTK, ondanks een eventuele stijging van de CPI-afgeleid, geen toeslag toekennen.
4. Het bestuur kan in enig jaar een incidentele toeslag verlenen om in het verleden niet toegekende toeslag of in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren, indien de hier bedoelde inhaaltoeslag:
  - a. geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst; en
  - b. de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt.De inhaaltoeslag werkt volgens het systeem waarin de oudste collectieve jaarlaag, waarin een toeslagachterstand of vermindering van pensioenaanspraken en -rechten in de voorgaande vijftien jaar aan de orde is geweest, het eerst voor een herstel dan wel compensatie in aanmerking komen. Hierbij heeft de inhaal van de vermindering van pensioenaanspraken en -rechten voorrang op de inhaal van toeslagachterstand, ongeacht het jaar waarin deze heeft plaatsgevonden. Conform het wettelijk bepaalde geldt de inhaaltoeslag alleen voor degenen die daadwerkelijk bij het fonds met een achterstand of vermindering van pensioenaanspraken en -rechten te maken hebben gehad. Deze aldus per jaarlaag berekende en vastgelegde inhaaltoeslag wordt uitgedrukt in nominale bedragen waarmee de pensioenaanspraken en pensioenrechten worden verhoogd.
5. Indien in enig jaar sprake is van een negatieve CPI-afgeleid, dan worden de pensioenrechten en pensioenaanspraken niet verminderd met deze negatieve CPI-afgeleid, maar wordt de toeslag in dat jaar geacht nul procent te zijn.
6. Besluiten in het verleden om op basis van dit artikel een toeslag respectievelijk een inhaaltoeslag te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen (inhaal)



toeslagen en houden geen beperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van de statuten en dit reglement.

## Artikel 18 Financiering en premies

1. De financiering van de aanspraken ingevolge dit reglement is vanaf 2021 gekoppeld aan de kostendekkende premie zoals beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 3, lid 2 van de statuten. Voor de demping van de kostendekkende premie gaat het bestuur uit van de in het Besluit FTK genoemde systematiek gebaseerd op het verwachte rendement.

De ontwikkeling van de rentetermijnstructuur tot en met 2025 heeft geen invloed op de hoogte van deze premie. Daarmee ligt de hoogte van de kostendekkende premie vanaf 2021 in principe voor vijf jaar vast. Deze kostendekkende premie kan in de komende vijf jaar wijzigen op basis van actuariële berekeningen, bijvoorbeeld als gevolg van wijzigingen in het deelnemersbestand, de verder opschuivende AOW-leeftijd of nieuwe door het Actuarieel Genootschap gepubliceerde prognosetafels. Na afloop van deze periode van vijf jaar zal voor de bepaling van de kostendekkende premie rekening moeten worden gehouden met de dan geldende rentetermijnstructuur.

Met ingang van 1 januari 2021 is naast de genoemde premieafspraken een premiedekkingsgraadstaffel afgesproken. Jaarlijks wordt bepaald of sprake is van een dekkingstekort, waarbij het peilmoment 30 september van het voorgaande jaar is. Hoe langer het dekkingstekort aanhoudt hoe hoger de premiedekkingsgraad dient te zijn. Dit kan resulteren in een verlaging van de opbouw en/of een verhoging van de premie. In bijlage 3 is een overzicht opgenomen van de minimale premiedekkingsgraad gedurende een voortdurend dekkingstekort in de periode 2021 t/m 2025. Voor 2021 is de eerste trede van de tabel van toepassing. Omdat de premiedekkingsgraad op basis van de rentestand van 30 september 2020 hoger is dan 70% heeft deze staffel geen effect op de opbouw en/of de premie van 2021.

2. a. De werkgever is jaarlijks een premie aan het fonds verschuldigd die wordt uitgedrukt in een percentage van het pensioengevend loon van de deelnemers met uitzondering van degenen als bedoeld in artikel 2, lid 3 letter a. Deze premie wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en is met ingang van 1 januari 2016 gelijk aan de volgens lid 1 door het bestuur vastgestelde (gedempte) kostendekkende premie. Het kostendekkende premiepercentage wordt jaarlijks na vaststelling door het bestuur aan de Werkgever bekendgesteld.  
b. Met ingang van 1 januari 2015 is de premie verschuldigd over maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
3. De deelnemer draagt bij in de kosten van zijn pensioenopbouw. De werkgever stelt hiervan de hoogte en de wijze van inhouding op het jaarsalaris vast.
4. a. Gedurende het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen is geen premie verschuldigd naar de mate van voortzetting als bedoeld in artikel 8, lid 6.  
b. Gedurende de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever zijn lid 2 en 4 van overeenkomstige toepassing, rekeninghoudend met het herleidingspercentage genoemd in artikel 13, lid 1.  
c. Indien de deelneming aanvullend wordt voortgezet als bedoeld in artikel 13, lid 2, is de deelnemer hiervoor een premie over het pensioengevend loon verschuldigd gelijk aan de premie ingevolge lid 2 vermenigvuldigd met het percentage van de aanvullende voortzetting.  
[De werkgever kan ervoor kiezen om deze premie voor eigen rekening te nemen.](#) Het

pensioengevend loon wordt waar nodig aangepast aan eventuele algemene salarismaatregelen van de werkgever. Onder pensioengevend loon wordt in dit artikellid verstaan:

1. het pensioengevend loon direct voorafgaand aan de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever;
  2. het pensioengevend loon direct voorafgaand aan het verlot de arbeid tijdelijk geheel te staken;
  3. het pensioengevend loon tijdens het verlot de arbeid tijdelijk gedeeltelijk te staken of tijdens deeltijd.
5. De premie voor de aanvullende voortzetting wordt voorzover mogelijk ingehouden op het salaris dan wel op de periodieke uitkering van de werkgever. In andere gevallen dient de deelnemer de premie rechtstreeks aan het fonds te voldoen, waarbij de premie vooraf per kwartaal in rekening wordt gebracht. Voor iedere dag dat betaling later plaatsvindt dan een maand na de vervaldatum van de premienota is de wettelijke rente verschuldigd. Indien de premie niet wordt voldaan eindigt de aanvullende voortzetting op de laatste dag van de periode waarover premie is betaald.
6. De premie die verschuldigd is wegens voortzetting van de pensioenopbouw bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen als genoemd in het reglement tijdelijk ouderdomspensioen, wordt bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen ineens ingehouden op het krachtens dat reglement opgebouwde pensioenkapitaal.
7. Bij overeenkomst met de werkgever, als bedoeld in artikel 3, lid 4 van de statuten, wordt de betaling van de ingevolge lid 2 door de werkgever verschuldigde premie nader geregeld.

#### **Artikel 19      Inkoop**

1. Inkoop van pensioen is toegestaan met betrekking tot ontbrekende dienstjaren vóór 8 juli 1994, waarin de deelnemer elders in dienst was en volgens de pensioenregeling van het fonds sprake is van een pensioentekort. De inkooppremie wordt gebaseerd op door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde actuariële tarieven, afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer. De inkooppremie wordt geheven over het jaarsalaris, rekeninghoudend met het in te kopen pensioen. De inkooppremie wordt gestort volgens door het fonds vastgestelde richtlijnen.
2. Inkoop van pensioen, gefinancierd met geld uit de levensloopregeling, is toegestaan voorzover er hiertoe fiscale ruimte bestaat.

#### **Artikel 20      Afkoop**

1. Aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement kunnen, behoudens in de gevallen voorzien in of krachtens de Pensioenwet, niet worden afgekocht, vervreemd, prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden.

Indien na einde deelneming een bedrag aan ouderdomspensioen is opgebouwd dat op jaarbasis op de pensioenrichtleeftijd kleiner of gelijk is aan 2 EUR bruto per jaar, komt dit inclusief de bijbehorende pensioenen van rechtswege bij einde deelneming te vervallen aan het fonds en zal toekomen aan de algemene reserve van het fonds, tenzij de gewezen deelnemer verhuist van Nederland naar een andere Europese lidstaat en de gewezen deelnemer het Fonds daarover bij einde deelneming heeft geïnformeerd.

2. Indien na einde deelneming het ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW niet te boven gaat, wordt de waarde van het ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen automatisch overgedragen aan de pensioenverzekeraar waar de actieve pensioenopbouw plaatsvindt.

Afkoop is alleen mogelijk op de pensioendatum óf als de automatische waardeoverdracht niet

kan worden geëffectueerd. Dit is op zijn vroegst vijf jaar na beëindiging van de deelneming waarbij gedurende deze vijf jaar minimaal jaarlijks een poging tot automatische waardeoverdracht door het fonds is uitgevoerd en bij het fonds geen pensioenuitvoerder bekend is waar de actieve pensioenopbouw plaatsvindt.

3. Indien het pensioen voor de partner op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan het fonds tot afkoop daarvan overgaan.
4. Indien het bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan dit na de melding van de scheiding worden afgekocht ten gunste van de gewezen partner.
5. Het fonds is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat op het tijdstip direct voorafgaand aan de ingang van het pensioen uitgaat boven de fiscale begrenzingen als bedoeld in de Wet op de loonbelasting.
6. Het fonds informeert rechthebbende over de mogelijkheden tot afkoop als bedoeld in lid 2 op de pensioendatum of als na vijf jaar de vijfde poging van een automatische waardeoverdracht niet kan worden geëffectueerd. De afkoop vindt plaats binnen zes maanden na de vijfde poging tot automatische waardeoverdracht. Voor deze afkoop is instemming van de rechthebbende vereist. Het fonds informeert ook de rechthebbende over zijn besluit tot afkoop die vallen onder lid 3 tot en met 5.

#### **Artikel 21-a Waardeoverdracht (niet zijnde automatische waardeoverdracht klein pensioen)**

1. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal, indien het ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW te boven gaat, de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van het bepaalde in artikel 71 en volgende van de Pensioenwet. Voor de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen is instemming vereist van de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.
2. Waardeoverdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming is anders dan door pensionering.
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 is overeenkomstig van toepassing op een werknemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van het fonds.
4. Waardeoverdracht zal niet plaatsvinden indien:
  - a. de technische voorzieningen van het fonds van de overnemende dan wel overdragende pensioenuitvoerder niet meer volledig worden gedekt;
  - b. de ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling als bedoeld in de Wet toezichtverzekeringsbedrijf 1993 van toepassing is of die failliet is verklaard;
  - c. de ontvangende pensioenuitvoerder niet waarborgt dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
5. Een (gewezen) deelnemer die de mogelijkheid tot waardeoverdracht overweegt, dient na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een verzoek om een berekening van de aanspraken die uit de overdracht voortvloeien aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever te richten. Het is aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever om een opgave van die aanspraken verstrekken.

6. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. Ingeval van collectieve waardeoverdrachten kan het fonds nadere regels stellen.
7. De waarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ingevolge artikel 11, wordt in mindering gebracht op de waarden als bedoeld in lid 1 en derhalve niet in de waardeoverdracht betrokken. De actuariële waarde van een aanspraak van de gewezen partner ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding wordt in de waardeoverdracht betrokken. De gewezen partner dient ook van deze overdracht op de hoogte te worden gesteld.
8. Waardeoverdracht aan een van de Europese Gemeenschappen of aangewezen instelling dan wel pensioeninstelling in een andere lidstaat of verzekeraar met zetel buiten Nederland geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften.
9. Na waardeoverdracht van de aanspraken ingevolge dit pensioenreglement kan tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de aanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.

#### **Artikel 21-b Automatische waardeoverdracht klein pensioen**

1. Indien na beëindiging van de deelneming het ouderdompensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW niet te boven gaat, maar meer bedraagt dan twee euro op jaarbasis, zal de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement automatisch worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. In de situatie dat de waardeoverdracht niet kan worden geëffectueerd kan onder voorwaarden tot afkoop worden overgegaan zoals bedoeld in artikel 20 lid 2.
2. De automatische waardeoverdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming is anders dan door pensionering.
3. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. De gewezen deelnemer ontvangt van de nieuwe pensioenuitvoerder een overzicht van de waardeoverdracht zodra de automatische waardeoverdracht is geslaagd.
4. Automatische waardeoverdracht van klein pensioen vindt ook plaats als de technische voorzieningen van het fonds of die van de overnemende dan wel overdragende pensioenuitvoerder niet meer volledig door middelen worden gedekt.

#### **Artikel 22 Mededelingsplicht**

1. De werkgever meldt de werknemer direct bij zijn indiensttreding aan bij het fonds en is verplicht mededeling te doen van de gegevens betreffende het dienstverband en de persoonsgegevens van de werknemer. Nadere vereisten zijn vastgelegd in een daartoe met de werkgever overeengekomen uitvoeringsovereenkomst.
2. De in het buitenland woonachtige deelnemer met een voortgezette deelneming als bedoeld in artikel 2, lid 3, de in het buitenland woonachtige gewezen deelnemer en de in het buitenland woonachtige pensioengerechtigde zijn verplicht aan het fonds zo spoedig mogelijk mededeling

te doen van:

- a. het aangaan van een partnerrelatie;
  - b. een scheiding;
  - c. de geboorte en het overlijden van kinderen;
  - d. adreswijzigingen.
3. Het bestuur is bevoegd van degenen genoemd in lid 1 en 2, opgaven, verklaringen en/of bescheiden te verlangen, die het fonds voor de uitvoering van dit reglement nodig oordeelt.
4. De gevolgen van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in de vorige leden zijn voor rekening van degenen die nalatig zijn geweest. Dit kunnen zijn de werkgever en/of de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel pensioengerechtigde. Bij weigering van of gebleken onjuiste opgaven, verklaringen en/of bescheiden is het fonds bevoegd de uitkeringen op te schorten, te staken, te herzien, terug te vorderen of te verrekenen.

### **Artikel 23 Vermindering aanspraken en uitkeringen**

Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Eventuele verlagingen van verworven pensioenaanspraken en uitkeringen worden uitgesmeerd over 10 jaar, de maximaal wettelijk toegestane termijn. Van een vermindering is sprake indien het fonds:

- i. gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
- ii. niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 dan wel artikel 132 van de Pensioenwet, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad; en
- iii. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan als bedoeld in artikel 138 dan wel artikel 139 van de Pensioenwet.

Het bestuur informeert de belanghebbenden over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

De vermindering als in de vorige bepaling bedoeld, kan op zijn vroegst een maand nadat de belanghebbenden en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

### **Artikel 24 Overgangsbepalingen**

#### **1. Algemeen**

- a. De vóór 1 juli 2007 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen zijn vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement (eindloonregeling), met dien verstande dat voor deelnemers die op 30 juni 2007 deelnemer waren en:
  1. van wie de deelneming niet is geëindigd voor 1 januari 2009, de pensioengrondslag gelijkgesteld is aan het in aanmerking te nemen jaarsalaris, exclusief niet pensionabele salarisdelen, per 30 juni 2007, onder aftrek van een franchise van 12.475 euro;
  2. van wie de deelneming niet is geëindigd in de periode van 1 juli 2007 tot 1 januari 2009 de pensioengrondslag afgeleid is van de op een na laatste twee in aanmerking te nemen jaarsalarissen, exclusief niet pensionabele salarisdelen, onder aftrek van de franchise geldend in het jaar van beëindiging van de deelneming.
- b. De vóór 1 juli 2007 geldende rechten op ingegaan pensioen zijn vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement (eindloonregeling).

- c. De vóór 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op partnerpensioenen, bijzonder partnerpensioenen en wezenpensioenen blijven in stand op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement. Daarnaast geldt dat voor degenen die op 31 maart 2010 deelnemer waren, de aanspraken op extra ouderdomspensioenen van 0,5% van de pensioengrondslag voor uitruil in partnerpensioenen, opgebouwd in de periode van 1 januari 2002 tot 1 april 2010, zijn omgezet in aanspraken op ouderdomspensioenen en (bijzonder) partnerpensioenen, zodanig dat de totale aanspraken op ouderdomspensioenen en (bijzonder) partnerpensioenen zich verhouden in 100:70. Dit is gebeurd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, rekeninghoudend met de actuariële factoren geldend per 1 januari 2009.
- d. De toeslag van 10% als bedoeld in artikel 9, lid 3c wordt tot 1 januari 2002 aangemerkt als een opgebouwde pensioenaanspraak van de (gewezen) deelnemer. Vanaf 1 januari 2002 geldt de toeslag van 10% alleen op risicobasis, dat wil zeggen dat alleen de partner van de overleden deelnemer hiervoor in aanmerking komt, mits deze partner nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
- e. Indien de partner met recht op partnerpensioenen na het overlijden van de deelnemer opnieuw een partnerrelatie is aangegaan vóór 1 januari 2002, wordt het partnerpensioen herzien met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum van de nieuwe partnerrelatie. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen opgebouwd tot aan de datum van overlijden van de deelnemer.
- f. Indien de pensioendatum tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2023 ligt vóór de pensioenrichtleeftijd, worden de oorspronkelijke aanspraken op ouderdomspensioenen met een pensioeningang op 65 jaar, die per 1 januari 2018 collectief zijn omgezet naar de op 1 januari 2018 geldende pensioenrichtleeftijd, herrekend op basis van de op het moment van de pensioendatum geldende vervroegingsfactoren uitgaande van de rentetermijnstructuur die bij de collectieve omzetting op 1 januari 2018 van toepassing was, indien de rentetermijnstructuur op de pensioendatum hoger uitkomt dan op 1 januari 2018. De aanspraken en rechten onder a tot en met e worden aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.
- g. Indien de deelneming is beëindigd vóór 1 januari 2017 en de aanspraak op ouderdomspensioenen op de pensioendatum een wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat en meer bedraagt dan twee euro op jaarbasis, zullen de pensioenaanspraken van deze gewezen deelnemer vanaf 1 januari 2020 worden aangeboden voor automatische waardeoverdracht.

## 2. Arbeidsongeschiktheidspensioenen

- a. Artikel 8 is voor de duur van de arbeidsongeschiktheid niet van toepassing voor de werknemer met een vóór of op 1 januari 1986 ingegane wettelijke uitkering wegens ziekte respectievelijk arbeidsongeschiktheid. Voor deze werknemer geldt dat zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt het dienstverband met de werkgever wordt gecontinueerd en daarmee ook de opbouw van het ouderdomspensioen en partnerpensioenen volgens dit pensioenreglement.
- b. Indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan vóór 1 januari 2004 geldt in aansluiting op artikel 8, lid 4b een uitkeringspercentage van: 21% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% tot 35%; 14% bij een arbeidsongeschiktheid van 15% tot 25%.
- c. Voor de toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 8 wordt in de periode van 1 januari 1986 tot 1 januari 2012 onder het jaarsalaris begrepen het door de werkgever opgegeven bedrag dat is vastgesteld overeenkomstig de in deze periode geldende bepalingen in de WAO/WIA.

### **3. Gemoedsbezwaren**

Voor de deelnemer die ingevolge artikel 5, lid 2 van de statuten op of na 1 juli 1992 vrijstelling wegens gemoedsbezwaren verkrijgt, eindigt de deelneming per datum van de vrijstelling. De aanspraken worden per deze datum volgens dit reglement vastgesteld.

#### **Artikel 25 Inwerkingtreding**

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2021 onder vervanging van het reglement van 1 januari 2020. De op het reglement van toepassing zijnde actuariële factoren zijn in bijlage 2 bij dit reglement opgenomen.



## **BIJLAGE 1**

### **FISCALE NORMEN**

Wijzigingen in fiscale wet- en regelgeving worden geacht automatisch door te werken in de navolgende artikelen.

#### **Artikel 4 Fiscale aftoppingsgrens**

Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum opgebouwde respectievelijk op te bouwen pensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Deze grens ligt per 1 januari 2021 op EUR 112.189. Deze grens wordt van overheidswege periodiek aangepast. Deze fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.

#### **Artikel 6, lid 4 Uitgesteld ouderdomspensioen**

Het ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd uitgestelde ouderdomspensioen gaat in op de uitgestelde pensioendatum of eerder op de eerste dag van de maand:

- waarin de dienstbetrekking na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd wegens ontslag wordt beëindigd;
- wanneer het ouderdomspensioen 100% van het fiscale jaarsalaris verminderd met de AOW-uitkering bedraagt.

#### **Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen**

Bij arbeidsongeschiktheid gelden de anticumulatiebepalingen van overheidswege in geval van samenloop met andere pensioenen van het fonds ingevolge het reglement Extra Pensioen, Netto Pensioen en Tijdelijk Ouderdomspensioen (TOP), WIA-uitkeringen dan wel andere wettelijke uitkeringen. Zo mag in samenloop met de WIA het totaal aan uitkeringen en pensioenen niet meer bedragen dan 90% van het laatstgenoten salaris.

#### **Artikel 9; 10; 11 en 23 (Bijzonder) partnerpensioen**

Het (bijzonder) partnerpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 70% van het bereikbare salaris van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

#### **Artikel 12, lid 3 Wezenpensioen**

Het wezenpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 14% van het bereikbare salaris van de overleden deelnemer. Voor volle wezen wordt dit percentage verdubbeld.

#### **Artikel 19, lid 2 Inkoop**

Inkoop van pensioen, gefinancierd met geld uit de levensloopregeling, is toegestaan voorzover er fiscale ruimte hiertoe is.

#### **Artikel 20, lid 2 en 3 Afkoop klein pensioen**

Het recht op pensioen, dat bij ingang het wettelijk voor afkoop toegestane bedrag niet te boven gaat, wordt afgekocht. Dit bedrag wordt bij ministeriële regeling jaarlijks herzien.

**BIJLAGE 2**

Actuariële factoren

aan Het bestuursbureau van Stichting Pensioenfonds TNO

van AZL Actuariaal

cc

onderwerp Tabellenboek 2021

datum

1 februari 2021

Het in dit memo vermelde is van toepassing op de volgende omzettingmogelijkheden:

1. Afkoop kleine pensioenen;
2. Aanwending van het opgebouwde pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van levenslang ouderdomspensioen, partnerpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen;
3. Aanwending van het pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van een tijdelijk ouderdomspensioen;
4. Afkoop klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers;
5. Uitstellen van het levenslange ouderdomspensioen;
6. Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen;
7. Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van opvullen van het AOW-hiaat;
8. Vervroegen van het levenslange ouderdomspensioen bij handhaving van het partnerpensioen;
9. Uitruil van het partnerpensioen in ouderdomspensioen;
10. Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen;
11. Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen voor variabele eindleeftijden;
12. Het in verhouding brengen van het ouderdomspensioen en partnerpensioen in 100:70 bij uitdiensttreding en pensionering.

## 1. Uitgangspunten

Bij vaststelling van de factoren worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

1. Omzetting geschiedt op basis van geslachtsonafhankelijke factoren, vastgesteld als een gewogen gemiddelde van de geslachtsafhankelijke factoren;
2. Bij de afkoop van klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers wordt ervan uitgegaan dat het pensioenkapitaal op leeftijd 67 wordt aangewend voor een direct ingaande aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen tot leeftijd 68.
3. De geslachtsafhankelijke factoren zijn bepaald aan de hand van de door het Actuarieel Genootschap gepubliceerde Prognosetafel AG2020 met toepassing van fondsspecifieke correctiefactoren op de sterftেকansen en met gebruikmaking van starttafel 2021;
4. Een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 90:10 voor de flexibiliseringsmogelijkheden die alleen op de (vervroegde) pensioenleeftijd toegepast kunnen worden;
5. Een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 78:22 voor de flexibiliseringsmogelijkheden die ook op lagere leeftijden toegepast kunnen worden;
6. Om rekening te houden met anti-selectie effecten wordt bij uitruil tussen partnerpensioen en ouderdomspensioen rekening gehouden met uitruilkansen:
  - Voor uitruil van partnerpensioen naar ingegaan ouderdomspensioen wordt derhalve rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 85:15;
  - Voor uitruil van partnerpensioen naar latent ouderdomspensioen is rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 70:30;
  - Voor uitruil van ingegaan ouderdomspensioen naar partnerpensioen wordt rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 90:10;
  - Voor uitruil van latent ouderdomspensioen naar partnerpensioen wordt rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 78:22;

7. Bij uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen wordt uitgegaan van het bepaald partnersysteem. Bij uitruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen wordt uitgegaan van het onbepaald partnersysteem;
8. De rekenrente is gelijk aan de rentetermijnstructuur per 31 december 2020 waarbij reeds rekening is gehouden met de wijziging van de Ultimate Forward Rate-methodiek per 1 januari 2021;
9. Bij omzettingmogelijkheid 2 wordt rekening gehouden met uitvoeringskosten en kosten voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen:
  - De opslag voor excassokosten bedraagt 2,3%;
  - De opslag voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen bedraagt 18,1%;
  - De opslag voor het wezenpensioen op het latent partnerpensioen voor (gewezen) deelnemers bedraagt 1,75%;
  - De opslag in het kader van slotuitkeringen bedraagt 0,4%. De opslag voor slotuitkeringen is van toepassing op het levenslange ouderdomspensioen, tijdelijk ouderdomspensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen.
10. Vanaf 2018 geldt dat voor een periode van vijf jaar een garantieregeling is afgesproken op het terugruilen van de uitgestelde opgebouwde pensioenaanspraken met een ingangsdatum van 65 jaar naar 68 jaar. Hiervoor geldt dat het terugruilen van deze aanspraken naar 65 jaar tenminste moet leiden tot de opgebouwde aanspraken op 65 jaar ultimo 2017.

## 2. Ingangsdatum en geldigheidsduur

De factoren voor alle omzettingmogelijkheden zijn met inachtneming van het in de Pensioenwet bepaalde door het bestuur van het fonds vastgesteld per 1 februari 2021 voor een periode van één jaar.

Indien het bestuur dit noodzakelijk acht is het bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen.

### 3. Factoren omzettingmogelijkheden

#### 3.1 Afkoop kleine pensioenen

##### 3.1.1. Afkoop kleine latente pensioenen met pensioenleeftijd 68

Kapitaal per € 1,- pensioen.

Leeftijd	Levenslang ouderdoms- pensioen	Levenslang ongehuwden- pensioen	Levenslang partner- pensioen	Tijdelijk partner- pensioen
18	14,8040	2,1414	3,5846	0,3317
19	14,9756	2,1664	3,6509	0,3365
20	15,1477	2,1914	3,7172	0,3405
21	15,3200	2,2165	3,7841	0,3442
22	15,4922	2,2415	3,8517	0,3478
23	15,6643	2,2666	3,9202	0,3513
24	15,8362	2,2916	3,9891	0,3545
25	16,0077	2,3166	4,0590	0,3577
26	16,1788	2,3416	4,1293	0,3607
27	16,3489	2,3664	4,2008	0,3639
28	16,5178	2,3910	4,2735	0,3674
29	16,6856	2,4155	4,3466	0,3705
30	16,8521	2,4399	4,4204	0,3736
31	17,0168	2,4640	4,4952	0,3769
32	17,1796	2,4878	4,5704	0,3799
33	17,3401	2,5113	4,6460	0,3827
34	17,4980	2,5344	4,7221	0,3854
35	17,6530	2,5572	4,7985	0,3878
36	17,8048	2,5795	4,8749	0,3899
37	17,9527	2,6013	4,9515	0,3917
38	18,0965	2,6225	5,0280	0,3931
39	18,2362	2,6431	5,1043	0,3942
40	18,3715	2,6631	5,1801	0,3947
41	18,5018	2,6824	5,2558	0,3950
42	18,6267	2,7010	5,3307	0,3946
43	18,7458	2,7188	5,4045	0,3935
44	18,8585	2,7357	5,4771	0,3917
45	18,9643	2,7516	5,5478	0,3888
46	19,0621	2,7664	5,6171	0,3852
47	19,1516	2,7800	5,6840	0,3805
48	19,2318	2,7924	5,7486	0,3748
49	19,3036	2,8035	5,8102	0,3679
50	19,3682	2,8137	5,8691	0,3599

Leeftijd	Levenslang ouderdoms- pensioen	Levenslang ongehuwden- pensioen	Levenslang partner- pensioen	Tijdelijk partner- pensioen
51	19,4261	2,8229	5,9246	0,3508
52	19,4783	2,8313	5,9758	0,3402
53	19,5252	2,8389	6,0226	0,3282
54	19,5676	2,8459	6,0642	0,3144
55	19,6059	2,8522	6,1010	0,2991
56	19,6412	2,8581	6,1319	0,2822
57	19,6742	2,8637	6,1570	0,2639
58	19,7069	2,8691	6,1749	0,2437
59	19,7397	2,8745	6,1861	0,2222
60	19,7719	2,8798	6,1906	0,1996
61	19,8046	2,8851	6,1868	0,1758
62	19,8386	2,8905	6,1757	0,1515
63	19,8744	2,8960	6,1565	0,1270
64	19,9122	2,9017	6,1292	0,1028
65	19,9528	2,9076	6,0938	0,0797
66	19,9984	2,9140	6,0489	0,0582
67	20,0506	2,9212	5,9948	0,0386
68	20,1108	2,9293	5,8305	0,0218
69	19,1788	2,7956	5,7594	0,0088
70	18,2578	2,6633	5,6794	0,0012
71	17,3481	2,5324	5,5914	-
72	16,4529	2,4035	5,4941	-
73	15,5733	2,2764	5,3875	-
74	14,7107	2,1516	5,2720	-
75	13,8677	2,0294	5,1463	-
76	13,0457	1,9099	5,0107	-
77	12,2452	1,7933	4,8666	-
78	11,4669	1,6798	4,7149	-
79	10,7153	1,5699	4,5537	-
80	9,9909	1,4636	4,3843	-
81	9,2950	1,3614	4,2078	-
82	8,6304	1,2637	4,0235	-
83	7,9951	1,1703	3,8361	-
84	7,3909	1,0813	3,6466	-
85	6,8198	0,9971	3,4548	-
86	6,2886	0,9184	3,2580	-
87	5,7882	0,8445	3,0638	-
88	5,3240	0,7759	2,8702	-
89	4,8932	0,7121	2,6811	-
90	4,4954	0,6532	2,4979	-

### 3.1.2. Afkoop direct ingaande kleine pensioenen

Kapitaal per € 1,- pensioen.

Leeftijd	Levenslang partner- pensioen	Leeftijd	Levenslang partner- pensioen	Leeftijd	Wezen- pensioen
18	62,1411	55	32,7486	0	21,3610
19	61,5382	56	31,7807	1	20,3566
20	60,9262	57	30,8089	2	19,3510
21	60,3043	58	29,8356	3	18,3432
22	59,6723	59	28,8607	4	17,3332
23	59,0298	60	27,8847	5	16,3209
24	58,3773	61	26,9100	6	15,3064
25	57,7139	62	25,9361	7	14,2898
26	57,0399	63	24,9649	8	13,2710
27	56,3547	64	23,9971	9	12,2502
28	55,6580	65	23,0334	10	11,2271
29	54,9505	66	22,0760	11	10,2017
30	54,2317	67	21,1259	12	9,1739
31	53,5012	68	20,1827	13	8,1455
32	52,7596	69	19,2501	14	7,1177
33	52,0066	70	18,3282	15	6,0902
34	51,2420	71	17,4173	16	5,0646
35	50,4660	72	16,5207	17	4,0424
36	49,6787	73	15,6391	18	3,0240
37	48,8799	74	14,7744	19	2,0107
38	48,0697	75	13,9288	20	1,0027
39	47,2481	76	13,1039		
40	46,4154	77	12,3004		
41	45,5710	78	11,5185		
42	44,7157	79	10,7636		
43	43,8496	80	10,0353		
44	42,9730	81	9,3355		
45	42,0866	82	8,6668		
46	41,1898	83	8,0277		
47	40,2838	84	7,4197		
48	39,3684	85	6,8447		
49	38,4446	86	6,3099		
50	37,5122	87	5,8057		
51	36,5719	88	5,3381		
52	35,6249	89	4,9037		
53	34,6713	90	4,5033		
54	33,7126				

### 3.1.3. Afkoop ingegaan tijdelijk partnerpensioen met verschillende expiratieleeftijden

Kapitaal per € 1,- pensioen.



<b>Ingegaan tijdelijk partnerpensioen</b>								
<b>Leeftijd</b>	<b>tot 66-4</b>	<b>tot 66-7</b>	<b>tot 66-10</b>	<b>tot 67</b>	<b>tot 67-3</b>	<b>tot 67-6</b>	<b>tot 67-9</b>	<b>tot 68-0</b>
18	46,0211	46,2108	46,3998	46,5254	46,7132	46,9002	47,0865	47,2720
19	45,2278	45,4200	45,6114	45,7386	45,9288	46,1183	46,3070	46,4949
20	44,4247	44,6193	44,8131	44,9419	45,1345	45,3264	45,5175	45,7078
21	43,6111	43,8082	44,0045	44,1349	44,3300	44,5242	44,7177	44,9104
22	42,7873	42,9868	43,1855	43,3176	43,5150	43,7117	43,9076	44,1028
23	41,9532	42,1551	42,3563	42,4899	42,6898	42,8889	43,0873	43,2848
24	41,1087	41,3131	41,5167	41,6520	41,8543	42,0558	42,2565	42,4565
25	40,2538	40,4605	40,6665	40,8034	41,0081	41,2121	41,4153	41,6176
26	39,3892	39,5983	39,8066	39,9451	40,1521	40,3584	40,5640	40,7687
27	38,5146	38,7260	38,9367	39,0767	39,2861	39,4947	39,7025	39,9096
28	37,6300	37,8438	38,0568	38,1984	38,4101	38,6211	38,8312	39,0406
29	36,7359	36,9520	37,1673	37,3104	37,5244	37,7377	37,9502	38,1619
30	35,8325	36,0508	36,2683	36,4129	36,6291	36,8446	37,0594	37,2734
31	34,9197	35,1402	35,3598	35,5059	35,7243	35,9420	36,1589	36,3751
32	33,9979	34,2204	34,4422	34,5897	34,8103	35,0302	35,2493	35,4676
33	33,0674	33,2920	33,5158	33,6646	33,8873	34,1092	34,3304	34,5509
34	32,1289	32,3554	32,5812	32,7314	32,9560	33,1799	33,4032	33,6256
35	31,1827	31,4111	31,6388	31,7902	32,0167	32,2426	32,4677	32,6922
36	30,2292	30,4593	30,6887	30,8413	31,0697	31,2973	31,5243	31,7506
37	29,2685	29,5004	29,7316	29,8853	30,1154	30,3448	30,5735	30,8016
38	28,3010	28,5345	28,7674	28,9223	29,1542	29,3853	29,6158	29,8455
39	27,3270	27,5621	27,7966	27,9526	28,1860	28,4188	28,6510	28,8825
40	26,3474	26,5839	26,8198	26,9768	27,2117	27,4460	27,6797	27,9128
41	25,3628	25,6006	25,8379	25,9958	26,2321	26,4678	26,7029	26,9374
42	24,3743	24,6131	24,8515	25,0102	25,2477	25,4847	25,7211	25,9570
43	23,3823	23,6221	23,8614	24,0207	24,2593	24,4973	24,7349	24,9719
44	22,3877	22,6282	22,8682	23,0281	23,2674	23,5064	23,7448	23,9828
45	21,3922	21,6331	21,8737	22,0339	22,2738	22,5134	22,7526	22,9913
46	20,3962	20,6372	20,8780	21,0384	21,2788	21,5188	21,7584	21,9977
47	19,4012	19,6426	19,8836	20,0440	20,2844	20,5246	20,7644	21,0040
48	18,4050	18,6470	18,8886	19,0494	19,2903	19,5309	19,7710	20,0106
49	17,4076	17,6502	17,8924	18,0536	18,2951	18,5362	18,7769	19,0172
50	16,4089	16,6521	16,8949	17,0566	17,2987	17,5404	17,7817	18,0225
51	15,4089	15,6528	15,8962	16,0583	16,3011	16,5434	16,7853	17,0268
52	14,4082	14,6528	14,8969	15,0595	15,3029	15,5459	15,7885	16,0307
53	13,4064	13,6517	13,8965	14,0595	14,3037	14,5474	14,7907	15,0335
54	12,4033	12,6493	12,8948	13,0583	13,3032	13,5476	13,7916	14,0352
55	11,3987	11,6455	11,8919	12,0559	12,3016	12,5468	12,7915	13,0358
56	10,3925	10,6403	10,8876	11,0522	11,2987	11,5448	11,7904	12,0355
57	9,3844	9,6331	9,8814	10,0466	10,2941	10,5411	10,7876	11,0337
58	8,3751	8,6244	8,8734	9,0393	9,2877	9,5357	9,7833	10,0303
59	7,3664	7,6161	7,8654	8,0315	8,2804	8,5290	8,7773	9,0252
<b>Ingegaan tijdelijk partnerpensioen</b>								
<b>Leeftijd</b>	<b>tot 66-4</b>	<b>tot 66-7</b>	<b>tot 66-10</b>	<b>tot 67</b>	<b>tot 67-3</b>	<b>tot 67-6</b>	<b>tot 67-9</b>	<b>tot 68-0</b>
60	6,3576	6,6078	6,8577	7,0241	7,2734	7,5224	7,7711	8,0195
61	5,3492	5,5996	5,8500	6,0168	6,2668	6,5164	6,7657	7,0147
62	4,3427	4,5931	4,8434	5,0102	5,2602	5,5101	5,7598	6,0094
63	3,3376	3,5880	3,8383	4,0051	4,2552	4,5052	4,7550	5,0046
64	2,3346	2,5847	2,8348	3,0016	3,2516	3,5016	3,7514	4,0012
65	1,3334	1,5834	1,8333	2,0000	2,2498	2,4997	2,7494	2,9991
66	0,3333	0,5833	0,8332	0,9998	1,2496	1,4994	1,7491	1,9988
67	-	-	-	-	0,2500	0,4999	0,7497	0,9995

### 3.2 Aanwending van het opgebouwde pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van levenslang ouderdomspensioen, partnerpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen op basis van pensioenleeftijd 68

Jaarlijkse pensioenuitkering wordt bepaald door het beschikbare kapitaal te delen door de factor uit onderstaande tabel.

<b>Leeftijd</b>	<b>Direct ingaand levenslang ouderdomspensioen</b>	<b>Arbeidsongeschiktheidspensioen</b>	<b>Uitgesteld levenslang partnerpensioen</b>	<b>Direct ingaand levenslang partnerpensioen</b>
18	75,2887	57,4000	4,2570	75,0893
19	74,5546	56,4585	4,3357	74,3608
20	73,8093	55,5053	4,4145	73,6213
21	73,0521	54,5399	4,4939	72,8698
22	72,2825	53,5622	4,5742	72,1061
23	71,5001	52,5719	4,6556	71,3298
24	70,7053	51,5694	4,7374	70,5412
25	69,8974	50,5542	4,8204	69,7396
26	69,0767	49,5268	4,9040	68,9252
27	68,2422	48,4867	4,9889	68,0972
28	67,3937	47,4341	5,0752	67,2554
29	66,5320	46,3697	5,1620	66,4004
30	65,6567	45,2932	5,2496	65,5318
31	64,7671	44,2046	5,3385	64,6491
32	63,8640	43,1047	5,4278	63,7529
33	62,9471	41,9939	5,5175	62,8431
34	62,0160	40,8720	5,6079	61,9192
35	61,0711	39,7398	5,6986	60,9815
36	60,1124	38,5977	5,7894	60,0302
37	59,1398	37,4463	5,8803	59,0649
38	58,1533	36,2860	5,9711	58,0859
39	57,1529	35,1169	6,0618	57,0931
40	56,1391	33,9396	6,1518	56,0869
41	55,1112	32,7543	6,2417	55,0665
42	54,0702	31,5623	6,3306	54,0330

Leeftijd	Direct ingaand levenslang ouderdomspensioen	Arbeidsongeschiktheids-pensioen	Uitgesteld levenslang partnerpensioen	Direct ingaand levenslang partnerpensioen
43	53,0162	30,3644	6,4183	52,9865
44	51,9494	29,1615	6,5046	51,9272
45	50,8709	27,9551	6,5885	50,8561
46	49,7798	26,7458	6,6708	49,7724
47	48,6776	25,5355	6,7503	48,6776
48	47,5643	24,3253	6,8269	47,5716
49	46,4409	23,1151	6,9001	46,4552
50	45,3072	21,9033	6,9701	45,3285
51	44,1642	20,6903	7,0359	44,1923
52	43,0134	19,4764	7,0967	43,0479
53	41,8548	18,2612	7,1524	41,8957
54	40,6904	17,0455	7,2018	40,7372
55	39,5199	15,8288	7,2454	39,5724
56	38,3450	14,6112	7,2821	38,4027
57	37,1659	13,3922	7,3120	37,2285
58	35,9854	12,1722	7,3332	36,0524
59	34,8032	10,9504	7,3466	34,8744
60	33,6201	9,7284	7,3519	33,6950
61	32,4392	8,5079	7,3474	32,5172
62	31,2596	7,2873	7,3342	31,3404
63	30,0838	6,0682	7,3114	30,1668
64	28,9126	4,8513	7,2790	28,9974
65	27,7468	3,6364	7,2369	27,8328
66	26,5892	2,4238	7,1835	26,6760
67	25,4407	1,2122	7,1193	25,5279
68	24,3012	-	7,0454	24,3882

### 3.3 Aanwending van het pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van een tijdelijk ouderdomspensioen

Jaarlijkse pensioenuitkering tot de AOW-leeftijd wordt bepaald door het beschikbare kapitaal te delen door de factor uit onderstaande tabel.

Leeftijd	Tijdelijk ouderdomspensioen tot 66 jaar en 4 maanden	Tijdelijk ouderdomspensioen tot 66 jaar en 7 maanden	Tijdelijk ouderdomspensioen tot 66 jaar en 10 maanden	Tijdelijk ouderdomspensioen tot 67 jaar en 0 maanden
	59	7,3968	7,6474	7,8976
59 1/12	7,3127	7,5633	7,8136	7,9802
59 2/12	7,2286	7,4792	7,7295	7,8962
59 3/12	7,1444	7,3951	7,6454	7,8122
59 4/12	7,0602	7,3109	7,5613	7,7281

Leeftijd	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-
	dompensioen tot 66 jaar en 4 maanden	dompensioen tot 66 jaar en 7 maanden	dompensioen tot 66 jaar en 10 maanden	dompensioen tot 67 jaar en 0 maanden
59 5/12	6,9760	7,2268	7,4772	7,6440
59 6/12	6,8918	7,1426	7,3931	7,5599
59 7/12	6,8075	7,0584	7,3089	7,4758
59 8/12	6,7233	6,9742	7,2248	7,3916
59 9/12	6,6390	6,8900	7,1406	7,3075
59 10/12	6,5547	6,8057	7,0564	7,2233
59 11/12	6,4703	6,7214	6,9722	7,1391
60	6,3828	6,6339	6,8846	7,0515
60 1/12	6,2987	6,5498	6,8006	6,9675
60 2/12	6,2146	6,4657	6,7166	6,8836
60 3/12	6,1304	6,3816	6,6325	6,7996
60 4/12	6,0462	6,2975	6,5485	6,7156
60 5/12	5,9620	6,2134	6,4644	6,6315
60 6/12	5,8778	6,1292	6,3803	6,5474
60 7/12	5,7936	6,0450	6,2961	6,4633
60 8/12	5,7094	5,9608	6,2120	6,3792
60 9/12	5,6252	5,8766	6,1278	6,2951
60 10/12	5,5410	5,7924	6,0436	6,2109
60 11/12	5,4568	5,7081	5,9594	6,1267
61	5,3696	5,6208	5,8719	6,0391
61 1/12	5,2856	5,5368	5,7879	5,9552
61 2/12	5,2016	5,4528	5,7039	5,8712
61 3/12	5,1176	5,3688	5,6199	5,7872
61 4/12	5,0336	5,2848	5,5359	5,7032
61 5/12	4,9496	5,2008	5,4519	5,6192
61 6/12	4,8656	5,1168	5,3679	5,5352
61 7/12	4,7816	5,0328	5,2839	5,4512
61 8/12	4,6975	4,9488	5,1999	5,3672
61 9/12	4,6135	4,8648	5,1159	5,2832
61 10/12	4,5294	4,7808	5,0319	5,1992
61 11/12	4,4454	4,6967	4,9479	5,1152
62	4,3586	4,6097	4,8607	5,0279
62 1/12	4,2747	4,5259	4,7769	4,9442
62 2/12	4,1909	4,4421	4,6931	4,8604
62 3/12	4,1070	4,3582	4,6093	4,7766
62 4/12	4,0231	4,2744	4,5254	4,6927
62 5/12	3,9393	4,1905	4,4416	4,6089
62 6/12	3,8553	4,1066	4,3577	4,5251
62 7/12	3,7715	4,0228	4,2739	4,4412
62 8/12	3,6876	3,9389	4,1900	4,3573
62 9/12	3,6037	3,8550	4,1061	4,2735
62 10/12	3,5198	3,7711	4,0223	4,1896
62 11/12	3,4359	3,6872	3,9384	4,1057

Leeftijd	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-
	dompensioen tot 66 jaar en 4 maanden	dompensioen tot 66 jaar en 7 maanden	dompensioen tot 66 jaar en 10 maanden	dompensioen tot 67 jaar en 0 maanden
63	3,3496	3,6007	3,8517	4,0189
63 1/12	3,2659	3,5170	3,7680	3,9353
63 2/12	3,1822	3,4333	3,6843	3,8516
63 3/12	3,0985	3,3496	3,6006	3,7679
63 4/12	3,0148	3,2659	3,5168	3,6841
63 5/12	2,9311	3,1822	3,4331	3,6004
63 6/12	2,8473	3,0984	3,3494	3,5167
63 7/12	2,7636	3,0147	3,2657	3,4330
63 8/12	2,6798	2,9310	3,1820	3,3493
63 9/12	2,5961	2,8473	3,0983	3,2656
63 10/12	2,5124	2,7635	3,0146	3,1819
63 11/12	2,4287	2,6798	2,9309	3,0982
64	2,3430	2,5939	2,8447	3,0119
64 1/12	2,2594	2,5103	2,7612	2,9284
64 2/12	2,1758	2,4267	2,6776	2,8448
64 3/12	2,0923	2,3432	2,5940	2,7612
64 4/12	2,0087	2,2596	2,5104	2,6776
64 5/12	1,9251	2,1760	2,4268	2,5940
64 6/12	1,8414	2,0924	2,3432	2,5104
64 7/12	1,7578	2,0088	2,2596	2,4268
64 8/12	1,6742	1,9252	2,1760	2,3432
64 9/12	1,5905	1,8416	2,0925	2,2597
64 10/12	1,5069	1,7579	2,0089	2,1761
64 11/12	1,4232	1,6743	1,9253	2,0925
65	1,3383	1,5891	1,8399	2,0070
65 1/12	1,2548	1,5056	1,7563	1,9235
65 2/12	1,1712	1,4221	1,6728	1,8400
65 3/12	1,0877	1,3385	1,5893	1,7565
65 4/12	1,0041	1,2550	1,5058	1,6729
65 5/12	0,9205	1,1714	1,4222	1,5894
65 6/12	0,8369	1,0879	1,3387	1,5059
65 7/12	0,7533	1,0043	1,2551	1,4223
65 8/12	0,6696	0,9207	1,1716	1,3388
65 9/12	0,5860	0,8371	1,0880	1,2552
65 10/12	0,5023	0,7534	1,0045	1,1717
65 11/12	0,4187	0,6698	0,9209	1,0881

Leeftijd	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-
	dompensioen tot 66 jaar en 4 maanden	dompensioen tot 66 jaar en 7 maanden	dompensioen tot 66 jaar en 10 maanden	dompensioen tot 67 jaar en 0 maanden
66	0,3346	0,5855	0,8363	1,0035
66 1/12	0,2510	0,5019	0,7527	0,9199
66 2/12	0,1673	0,4182	0,6691	0,8364
66 3/12	0,0837	0,3346	0,5855	0,7528
66 4/12		0,2510	0,5019	0,6691
66 5/12		0,1673	0,4182	0,5855
66 6/12		0,0837	0,3346	0,5019
66 7/12			0,2510	0,4183
66 8/12			0,1673	0,3347
66 9/12			0,0837	0,2510
66 10/12				0,1674
66 11/12				0,0837

### 3.4 Afkoop van klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers

Leeftijd	Maximaal af te kopen kapitaal in €	Leeftijd	Maximaal af te kopen kapitaal in €	Leeftijd	Maximaal af te kopen kapitaal in €
18	379	35	458	52	492
19	384	36	461	53	493
20	389	37	465	54	494
21	393	38	468	55	495
22	398	39	472	56	497
23	403	40	475	57	499
24	408	41	478	58	501
25	413	42	480	59	502
26	418	43	482	60	503
27	423	44	484	61	504
28	427	45	485	62	504
29	432	46	486	63	504
30	437	47	487	64	504
31	441	48	487	65	504
32	446	49	488	66	504
33	450	50	489	67	505
34	454	51	490	68	-

### 3.5 Uitstellen van het levenslange ouderdomspensioen

Hoogte van het uitgestelde ouderdomspensioen per € 1,- ouderdomspensioen. Bij ingang op tussengelegen leeftijden wordt lineair geïnterpoleerd.

Ingang op leeftijd	69 jaar	70 jaar	71 jaar	72 jaar	73 jaar	74 jaar	75 jaar
68	1,0530	1,1118	1,1772	1,2503	1,3325	1,4252	1,5303



### 3.6 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen

#### 3.6.1 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen voor een periode van 5 jaar

Ouderdomspensioen uitgedrukt als percentage van het oorspronkelijke niveau.

Leeftijd	Hoog periode 5	Laag periode na	Laag periode 5	Hoog periode
	jaar	5 jaar (levenslang)	jaar	na 5 jaar (levenslang)
55	126,76%	95,07%	78,04%	104,05%
55 1/12	126,74%	95,06%	78,05%	104,06%
55 2/12	126,73%	95,05%	78,05%	104,07%
55 3/12	126,71%	95,03%	78,06%	104,08%
55 4/12	126,70%	95,03%	78,07%	104,09%
55 5/12	126,68%	95,01%	78,08%	104,10%
55 6/12	126,67%	95,00%	78,08%	104,11%
55 7/12	126,65%	94,99%	78,09%	104,12%
55 8/12	126,63%	94,97%	78,10%	104,13%
55 9/12	126,62%	94,97%	78,11%	104,14%
55 10/12	126,60%	94,95%	78,11%	104,15%
55 11/12	126,59%	94,94%	78,12%	104,16%
56	126,57%	94,93%	78,14%	104,18%
56 1/12	126,55%	94,91%	78,14%	104,19%
56 2/12	126,54%	94,91%	78,15%	104,20%
56 3/12	126,52%	94,89%	78,16%	104,21%
56 4/12	126,50%	94,88%	78,17%	104,22%
56 5/12	126,49%	94,87%	78,17%	104,23%
56 6/12	126,47%	94,85%	78,18%	104,24%
56 7/12	126,45%	94,84%	78,19%	104,25%
56 8/12	126,44%	94,83%	78,20%	104,26%
56 9/12	126,42%	94,82%	78,21%	104,28%
56 10/12	126,40%	94,80%	78,22%	104,29%
56 11/12	126,39%	94,79%	78,23%	104,30%
57	126,37%	94,78%	78,23%	104,31%
57 1/12	126,35%	94,76%	78,24%	104,32%
57 2/12	126,33%	94,75%	78,25%	104,33%
57 3/12	126,32%	94,74%	78,26%	104,35%
57 4/12	126,30%	94,73%	78,27%	104,36%
57 5/12	126,28%	94,71%	78,28%	104,37%
57 6/12	126,26%	94,70%	78,29%	104,38%
57 7/12	126,25%	94,69%	78,29%	104,39%
57 8/12	126,23%	94,67%	78,31%	104,41%
57 9/12	126,21%	94,66%	78,32%	104,42%
57 10/12	126,19%	94,64%	78,32%	104,43%
57 11/12	126,17%	94,63%	78,33%	104,44%

Leeftijd	Hoog periode 5	Laag periode na	Laag periode 5	Hoog periode
	jaar	5 jaar (levenslang)	jaar	na 5 jaar (levenslang)
58	126,16%	94,62%	78,35%	104,46%
58 1/12	126,14%	94,61%	78,35%	104,47%
58 2/12	126,12%	94,59%	78,36%	104,48%
58 3/12	126,10%	94,58%	78,37%	104,49%
58 4/12	126,08%	94,56%	78,38%	104,51%
58 5/12	126,06%	94,55%	78,39%	104,52%
58 6/12	126,05%	94,54%	78,40%	104,53%
58 7/12	126,03%	94,52%	78,41%	104,55%
58 8/12	126,01%	94,51%	78,42%	104,56%
58 9/12	125,99%	94,49%	78,43%	104,57%
58 10/12	125,97%	94,48%	78,44%	104,59%
58 11/12	125,95%	94,46%	78,45%	104,60%
59	125,93%	94,45%	78,46%	104,61%
59 1/12	125,91%	94,43%	78,47%	104,63%
59 2/12	125,89%	94,42%	78,48%	104,64%
59 3/12	125,87%	94,40%	78,49%	104,65%
59 4/12	125,85%	94,39%	78,50%	104,67%
59 5/12	125,83%	94,37%	78,51%	104,68%
59 6/12	125,81%	94,36%	78,52%	104,69%
59 7/12	125,79%	94,34%	78,53%	104,71%
59 8/12	125,77%	94,33%	78,54%	104,72%
59 9/12	125,75%	94,31%	78,56%	104,74%
59 10/12	125,73%	94,30%	78,56%	104,75%
59 11/12	125,71%	94,28%	78,57%	104,76%
60	125,69%	94,27%	78,59%	104,78%
60 1/12	125,67%	94,25%	78,59%	104,79%
60 2/12	125,65%	94,24%	78,61%	104,81%
60 3/12	125,63%	94,22%	78,62%	104,82%
60 4/12	125,61%	94,21%	78,63%	104,84%
60 5/12	125,59%	94,19%	78,64%	104,85%
60 6/12	125,56%	94,17%	78,65%	104,87%
60 7/12	125,54%	94,16%	78,66%	104,88%
60 8/12	125,52%	94,14%	78,68%	104,90%
60 9/12	125,50%	94,13%	78,68%	104,91%
60 10/12	125,48%	94,11%	78,70%	104,93%
60 11/12	125,46%	94,10%	78,71%	104,94%
61	125,43%	94,07%	78,72%	104,96%
61 1/12	125,41%	94,06%	78,73%	104,97%
61 2/12	125,39%	94,04%	78,74%	104,99%
61 3/12	125,37%	94,03%	78,75%	105,00%
61 4/12	125,35%	94,01%	78,77%	105,02%
61 5/12	125,32%	93,99%	78,78%	105,04%
61 6/12	125,30%	93,98%	78,79%	105,05%
61 7/12	125,28%	93,96%	78,80%	105,07%
61 8/12	125,25%	93,94%	78,81%	105,08%
61 9/12	125,23%	93,92%	78,83%	105,10%
61 10/12	125,21%	93,91%	78,84%	105,12%
61 11/12	125,18%	93,89%	78,85%	105,13%

Leeftijd	Hoog periode 5	Laag periode na	Laag periode 5	Hoog periode
	jaar	5 jaar (levenslang)	jaar	na 5 jaar (levenslang)
62	125,16%	93,87%	78,86%	105,15%
62 1/12	125,14%	93,86%	78,88%	105,17%
62 2/12	125,11%	93,83%	78,89%	105,18%
62 3/12	125,09%	93,82%	78,90%	105,20%
62 4/12	125,07%	93,80%	78,92%	105,22%
62 5/12	125,04%	93,78%	78,92%	105,23%
62 6/12	125,02%	93,77%	78,94%	105,25%
62 7/12	124,99%	93,74%	78,95%	105,27%
62 8/12	124,97%	93,73%	78,96%	105,28%
62 9/12	124,95%	93,71%	78,98%	105,30%
62 10/12	124,92%	93,69%	78,99%	105,32%
62 11/12	124,90%	93,68%	79,01%	105,34%
63	124,87%	93,65%	79,02%	105,36%
63 1/12	124,85%	93,64%	79,03%	105,37%
63 2/12	124,82%	93,62%	79,04%	105,39%
63 3/12	124,80%	93,60%	79,06%	105,41%
63 4/12	124,77%	93,58%	79,07%	105,43%
63 5/12	124,74%	93,56%	79,09%	105,45%
63 6/12	124,72%	93,54%	79,10%	105,46%
63 7/12	124,69%	93,52%	79,11%	105,48%
63 8/12	124,67%	93,50%	79,13%	105,50%
63 9/12	124,64%	93,48%	79,14%	105,52%
63 10/12	124,61%	93,46%	79,16%	105,54%
63 11/12	124,59%	93,44%	79,17%	105,56%
64	124,56%	93,42%	79,19%	105,58%
64 1/12	124,53%	93,40%	79,20%	105,60%
64 2/12	124,51%	93,38%	79,22%	105,62%
64 3/12	124,48%	93,36%	79,22%	105,63%
64 4/12	124,45%	93,34%	79,24%	105,65%
64 5/12	124,43%	93,32%	79,25%	105,67%
64 6/12	124,40%	93,30%	79,27%	105,69%
64 7/12	124,37%	93,28%	79,28%	105,71%
64 8/12	124,34%	93,26%	79,30%	105,73%
64 9/12	124,31%	93,23%	79,31%	105,75%
64 10/12	124,29%	93,22%	79,33%	105,77%
64 11/12	124,26%	93,20%	79,34%	105,79%
65	124,23%	93,17%	79,37%	105,82%
65 1/12	124,20%	93,15%	79,38%	105,84%
65 2/12	124,17%	93,13%	79,40%	105,86%
65 3/12	124,14%	93,11%	79,41%	105,88%
65 4/12	124,11%	93,08%	79,43%	105,90%
65 5/12	124,09%	93,07%	79,44%	105,92%
65 6/12	124,06%	93,05%	79,46%	105,94%
65 7/12	124,03%	93,02%	79,47%	105,96%
65 8/12	124,00%	93,00%	79,49%	105,99%
65 9/12	123,97%	92,98%	79,51%	106,01%
65 10/12	123,94%	92,96%	79,52%	106,03%
65 11/12	123,91%	92,93%	79,54%	106,05%

Leeftijd	Hoog periode 5	Laag periode na	Laag periode 5	Hoog periode
	jaar	5 jaar (levenslang)	jaar	na 5 jaar (levenslang)
66	123,88%	92,91%	79,55%	106,07%
66 1/12	123,85%	92,89%	79,58%	106,10%
66 2/12	123,82%	92,87%	79,59%	106,12%
66 3/12	123,78%	92,84%	79,61%	106,14%
66 4/12	123,75%	92,81%	79,62%	106,16%
66 5/12	123,72%	92,79%	79,64%	106,19%
66 6/12	123,69%	92,77%	79,66%	106,21%
66 7/12	123,66%	92,75%	79,67%	106,23%
66 8/12	123,63%	92,72%	79,70%	106,26%
66 9/12	123,60%	92,70%	79,71%	106,28%
66 10/12	123,56%	92,67%	79,73%	106,30%
66 11/12	123,53%	92,65%	79,75%	106,33%
67	123,50%	92,63%	79,76%	106,35%
67 1/12	123,47%	92,60%	79,79%	106,38%
67 2/12	123,43%	92,57%	79,80%	106,40%
67 3/12	123,40%	92,55%	79,82%	106,42%
67 4/12	123,37%	92,53%	79,84%	106,45%
67 5/12	123,33%	92,50%	79,85%	106,47%
67 6/12	123,30%	92,48%	79,88%	106,50%
67 7/12	123,27%	92,45%	79,89%	106,52%
67 8/12	123,23%	92,42%	79,91%	106,55%
67 9/12	123,20%	92,40%	79,94%	106,58%
67 10/12	123,16%	92,37%	79,95%	106,60%
67 11/12	123,13%	92,35%	79,97%	106,63%
68	123,09%	92,32%	79,99%	106,65%
68 1/12	123,06%	92,30%	80,01%	106,68%
68 2/12	123,03%	92,27%	80,03%	106,71%
68 3/12	122,99%	92,24%	80,05%	106,73%
68 4/12	122,95%	92,21%	80,07%	106,76%
68 5/12	122,92%	92,19%	80,09%	106,79%
68 6/12	122,88%	92,16%	80,11%	106,81%
68 7/12	122,85%	92,14%	80,13%	106,84%
68 8/12	122,81%	92,11%	80,15%	106,87%
68 9/12	122,77%	92,08%	80,18%	106,90%
68 10/12	122,74%	92,06%	80,19%	106,92%
68 11/12	122,70%	92,03%	80,21%	106,95%
69	122,66%	92,00%	80,24%	106,98%
69 1/12	122,63%	91,97%	80,26%	107,01%
69 2/12	122,59%	91,94%	80,28%	107,04%
69 3/12	122,55%	91,91%	80,30%	107,06%
69 4/12	122,51%	91,88%	80,32%	107,09%
69 5/12	122,47%	91,85%	80,34%	107,12%
69 6/12	122,44%	91,83%	80,36%	107,15%
69 7/12	122,40%	91,80%	80,39%	107,18%
69 8/12	122,36%	91,77%	80,41%	107,21%
69 9/12	122,32%	91,74%	80,43%	107,24%
69 10/12	122,28%	91,71%	80,45%	107,27%
69 11/12	122,24%	91,68%	80,48%	107,30%

Leeftijd	Hoog periode 5	Laag periode na	Laag periode 5	Hoog periode
	jaar	5 jaar (levenslang)	jaar	na 5 jaar (levenslang)
70	122,20%	91,65%	80,50%	107,33%
70 1/12	122,16%	91,62%	80,52%	107,36%
70 2/12	122,12%	91,59%	80,54%	107,39%
70 3/12	122,08%	91,56%	80,57%	107,43%
70 4/12	122,04%	91,53%	80,60%	107,46%
70 5/12	122,00%	91,50%	80,62%	107,49%
70 6/12	121,96%	91,47%	80,64%	107,52%
70 7/12	121,92%	91,44%	80,66%	107,55%
70 8/12	121,88%	91,41%	80,69%	107,58%
70 9/12	121,84%	91,38%	80,72%	107,62%
70 10/12	121,79%	91,34%	80,74%	107,65%
70 11/12	121,75%	91,31%	80,76%	107,68%
71	121,71%	91,28%	80,79%	107,72%
71 1/12	121,67%	91,25%	80,81%	107,75%
71 2/12	121,62%	91,22%	80,84%	107,78%
71 3/12	121,58%	91,19%	80,87%	107,82%
71 4/12	121,54%	91,16%	80,89%	107,85%
71 5/12	121,49%	91,12%	80,91%	107,88%
71 6/12	121,45%	91,09%	80,94%	107,92%
71 7/12	121,41%	91,06%	80,96%	107,95%
71 8/12	121,36%	91,02%	80,99%	107,99%
71 9/12	121,32%	90,99%	81,02%	108,02%
71 10/12	121,27%	90,95%	81,05%	108,06%
71 11/12	121,23%	90,92%	81,08%	108,10%
72	121,18%	90,89%	81,10%	108,13%

### 3.6.2 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen voor een periode van 10 jaar

Ouderdomspensioen uitgedrukt als percentage van het oorspronkelijke niveau.

Leeftijd	Hoog periode	Laag periode na	Laag periode 10	Hoog periode
	10 jaar	10 jaar (levenslang)	jaar	na 10 jaar (levenslang)
55	120,80%	90,60%	81,33%	108,44%
55 1/12	120,77%	90,58%	81,35%	108,46%
55 2/12	120,74%	90,56%	81,36%	108,48%
55 3/12	120,72%	90,54%	81,38%	108,50%
55 4/12	120,69%	90,52%	81,40%	108,53%
55 5/12	120,66%	90,50%	81,41%	108,55%
55 6/12	120,63%	90,47%	81,43%	108,57%
55 7/12	120,61%	90,46%	81,44%	108,59%
55 8/12	120,58%	90,44%	81,47%	108,62%

Leeftijd	Hoog periode	Laag periode na	Laag periode 10	Hoog periode
	10 jaar	10 jaar (levenslang)	jaar	na 10 jaar (levenslang)
55 9/12	120,55%	90,41%	81,48%	108,64%
55 10/12	120,52%	90,39%	81,50%	108,66%
55 11/12	120,49%	90,37%	81,52%	108,69%
56	120,47%	90,35%	81,53%	108,71%
56 1/12	120,44%	90,33%	81,55%	108,73%
56 2/12	120,41%	90,31%	81,56%	108,75%
56 3/12	120,38%	90,29%	81,59%	108,78%
56 4/12	120,35%	90,26%	81,60%	108,80%
56 5/12	120,32%	90,24%	81,62%	108,83%
56 6/12	120,29%	90,22%	81,64%	108,85%
56 7/12	120,26%	90,20%	81,65%	108,87%
56 8/12	120,23%	90,17%	81,68%	108,90%
56 9/12	120,21%	90,16%	81,69%	108,92%
56 10/12	120,18%	90,14%	81,71%	108,95%
56 11/12	120,15%	90,11%	81,73%	108,97%
57	120,12%	90,09%	81,75%	109,00%
57 1/12	120,09%	90,07%	81,77%	109,02%
57 2/12	120,06%	90,05%	81,79%	109,05%
57 3/12	120,03%	90,02%	81,80%	109,07%
57 4/12	119,99%	89,99%	81,83%	109,10%
57 5/12	119,96%	89,97%	81,84%	109,12%
57 6/12	119,93%	89,95%	81,86%	109,15%
57 7/12	119,90%	89,93%	81,88%	109,17%
57 8/12	119,87%	89,90%	81,90%	109,20%
57 9/12	119,84%	89,88%	81,92%	109,22%
57 10/12	119,81%	89,86%	81,94%	109,25%
57 11/12	119,78%	89,84%	81,96%	109,28%
58	119,75%	89,81%	81,98%	109,30%
58 1/12	119,71%	89,78%	82,00%	109,33%
58 2/12	119,68%	89,76%	82,01%	109,35%
58 3/12	119,65%	89,74%	82,04%	109,38%
58 4/12	119,62%	89,72%	82,06%	109,41%
58 5/12	119,59%	89,69%	82,08%	109,44%
58 6/12	119,55%	89,66%	82,10%	109,46%
58 7/12	119,52%	89,64%	82,12%	109,49%
58 8/12	119,49%	89,62%	82,14%	109,52%
58 9/12	119,46%	89,60%	82,16%	109,54%
58 10/12	119,42%	89,57%	82,18%	109,57%
58 11/12	119,39%	89,54%	82,20%	109,60%
59	119,36%	89,52%	82,22%	109,63%
59 1/12	119,32%	89,49%	82,25%	109,66%
59 2/12	119,29%	89,47%	82,27%	109,69%
59 3/12	119,25%	89,44%	82,28%	109,71%
59 4/12	119,22%	89,42%	82,31%	109,74%
59 5/12	119,19%	89,39%	82,33%	109,77%
59 6/12	119,15%	89,36%	82,35%	109,80%
59 7/12	119,12%	89,34%	82,37%	109,83%
59 8/12	119,08%	89,31%	82,40%	109,86%
59 9/12	119,05%	89,29%	82,42%	109,89%

Leeftijd	Hoog periode	Laag periode na	Laag periode 10	Hoog periode
	10 jaar	10 jaar (levenslang)	jaar	na 10 jaar (levenslang)
59 10/12	119,01%	89,26%	82,44%	109,92%
59 11/12	118,98%	89,24%	82,46%	109,95%
60	118,94%	89,21%	82,49%	109,98%
60 1/12	118,91%	89,18%	82,51%	110,01%
60 2/12	118,87%	89,15%	82,53%	110,04%
60 3/12	118,84%	89,13%	82,55%	110,07%
60 4/12	118,80%	89,10%	82,58%	110,10%
60 5/12	118,77%	89,08%	82,60%	110,13%
60 6/12	118,73%	89,05%	82,62%	110,16%
60 7/12	118,69%	89,02%	82,64%	110,19%
60 8/12	118,66%	89,00%	82,67%	110,22%
60 9/12	118,62%	88,97%	82,70%	110,26%
60 10/12	118,58%	88,94%	82,72%	110,29%
60 11/12	118,55%	88,91%	82,74%	110,32%
61	118,51%	88,88%	82,76%	110,35%
61 1/12	118,47%	88,85%	82,79%	110,38%
61 2/12	118,44%	88,83%	82,82%	110,42%
61 3/12	118,40%	88,80%	82,84%	110,45%
61 4/12	118,36%	88,77%	82,86%	110,48%
61 5/12	118,32%	88,74%	82,89%	110,52%
61 6/12	118,28%	88,71%	82,91%	110,55%
61 7/12	118,25%	88,69%	82,94%	110,58%
61 8/12	118,21%	88,66%	82,97%	110,62%
61 9/12	118,17%	88,63%	82,99%	110,65%
61 10/12	118,13%	88,60%	83,01%	110,68%
61 11/12	118,09%	88,57%	83,04%	110,72%
62	118,05%	88,54%	83,06%	110,75%
62 1/12	118,01%	88,51%	83,09%	110,79%
62 2/12	117,97%	88,48%	83,12%	110,82%
62 3/12	117,93%	88,45%	83,15%	110,86%
62 4/12	117,89%	88,42%	83,17%	110,89%
62 5/12	117,85%	88,39%	83,20%	110,93%
62 6/12	117,81%	88,36%	83,22%	110,96%
62 7/12	117,77%	88,33%	83,25%	111,00%
62 8/12	117,73%	88,30%	83,28%	111,04%
62 9/12	117,69%	88,27%	83,30%	111,07%
62 10/12	117,65%	88,24%	83,33%	111,11%
62 11/12	117,61%	88,21%	83,36%	111,14%
63	117,57%	88,18%	83,39%	111,18%
63 1/12	117,53%	88,15%	83,42%	111,22%
63 2/12	117,48%	88,11%	83,45%	111,26%
63 3/12	117,44%	88,08%	83,47%	111,29%
63 4/12	117,40%	88,05%	83,50%	111,33%
63 5/12	117,36%	88,02%	83,53%	111,37%
63 6/12	117,32%	87,99%	83,56%	111,41%
63 7/12	117,27%	87,95%	83,59%	111,45%
63 8/12	117,23%	87,92%	83,61%	111,48%
63 9/12	117,19%	87,89%	83,64%	111,52%
63 10/12	117,15%	87,86%	83,67%	111,56%



Leeftijd	Hoog periode	Laag periode na	Laag periode 10	Hoog periode
	10 jaar	10 jaar (levenslang)	jaar	na 10 jaar (levenslang)
63 11/12	117,10%	87,83%	83,70%	111,60%
64	117,06%	87,80%	83,73%	111,64%
64 1/12	117,01%	87,76%	83,76%	111,68%
64 2/12	116,97%	87,73%	83,79%	111,72%
64 3/12	116,93%	87,70%	83,82%	111,76%
64 4/12	116,88%	87,66%	83,85%	111,80%
64 5/12	116,84%	87,63%	83,88%	111,84%
64 6/12	116,79%	87,59%	83,91%	111,88%
64 7/12	116,75%	87,56%	83,94%	111,92%
64 8/12	116,70%	87,53%	83,98%	111,97%
64 9/12	116,66%	87,50%	84,01%	112,01%
64 10/12	116,61%	87,46%	84,04%	112,05%
64 11/12	116,57%	87,43%	84,07%	112,09%
65	116,52%	87,39%	84,10%	112,13%
65 1/12	116,48%	87,36%	84,14%	112,18%
65 2/12	116,43%	87,32%	84,17%	112,22%
65 3/12	116,38%	87,29%	84,20%	112,26%
65 4/12	116,34%	87,26%	84,23%	112,31%
65 5/12	116,29%	87,22%	84,26%	112,35%
65 6/12	116,24%	87,18%	84,29%	112,39%
65 7/12	116,20%	87,15%	84,33%	112,44%
65 8/12	116,15%	87,11%	84,36%	112,48%
65 9/12	116,10%	87,08%	84,40%	112,53%
65 10/12	116,05%	87,04%	84,43%	112,57%
65 11/12	116,01%	87,01%	84,47%	112,62%
66	115,96%	86,97%	84,50%	112,66%
66 1/12	115,91%	86,93%	84,53%	112,71%
66 2/12	115,86%	86,90%	84,56%	112,75%
66 3/12	115,81%	86,86%	84,60%	112,80%
66 4/12	115,76%	86,82%	84,64%	112,85%
66 5/12	115,71%	86,78%	84,67%	112,89%
66 6/12	115,66%	86,75%	84,71%	112,94%
66 7/12	115,61%	86,71%	84,74%	112,99%
66 8/12	115,56%	86,67%	84,77%	113,03%
66 9/12	115,51%	86,63%	84,81%	113,08%
66 10/12	115,46%	86,60%	84,85%	113,13%
66 11/12	115,41%	86,56%	84,89%	113,18%
67	115,36%	86,52%	84,92%	113,23%
67 1/12	115,31%	86,48%	84,96%	113,28%
67 2/12	115,26%	86,45%	85,00%	113,33%
67 3/12	115,21%	86,41%	85,04%	113,38%
67 4/12	115,16%	86,37%	85,07%	113,42%
67 5/12	115,11%	86,33%	85,10%	113,47%
67 6/12	115,06%	86,30%	85,15%	113,53%
67 7/12	115,00%	86,25%	85,19%	113,58%
67 8/12	114,95%	86,21%	85,22%	113,63%
67 9/12	114,90%	86,18%	85,26%	113,68%
67 10/12	114,85%	86,14%	85,30%	113,73%
67 11/12	114,79%	86,09%	85,34%	113,78%

Leeftijd	Hoog periode	Laag periode na	Laag periode 10	Hoog periode
	10 jaar	10 jaar (levenslang)	jaar	na 10 jaar (levenslang)
68	114,74%	86,06%	85,37%	113,83%
68 1/12	114,69%	86,02%	85,42%	113,89%
68 2/12	114,64%	85,98%	85,46%	113,94%
68 3/12	114,58%	85,94%	85,49%	113,99%
68 4/12	114,53%	85,90%	85,53%	114,04%
68 5/12	114,47%	85,85%	85,58%	114,10%
68 6/12	114,42%	85,82%	85,61%	114,15%
68 7/12	114,37%	85,78%	85,66%	114,21%
68 8/12	114,31%	85,73%	85,70%	114,26%
68 9/12	114,26%	85,70%	85,74%	114,32%
68 10/12	114,20%	85,65%	85,78%	114,37%
68 11/12	114,15%	85,61%	85,82%	114,43%
69	114,09%	85,57%	85,86%	114,48%
69 1/12	114,03%	85,52%	85,91%	114,54%
69 2/12	113,98%	85,49%	85,94%	114,59%
69 3/12	113,92%	85,44%	85,99%	114,65%
69 4/12	113,87%	85,40%	86,03%	114,71%
69 5/12	113,81%	85,36%	86,07%	114,76%
69 6/12	113,75%	85,31%	86,12%	114,82%
69 7/12	113,70%	85,28%	86,16%	114,88%
69 8/12	113,64%	85,23%	86,21%	114,94%
69 9/12	113,58%	85,19%	86,25%	115,00%
69 10/12	113,53%	85,15%	86,30%	115,06%
69 11/12	113,47%	85,10%	86,33%	115,11%
70	113,41%	85,06%	86,38%	115,17%
70 1/12	113,35%	85,01%	86,42%	115,23%
70 2/12	113,30%	84,98%	86,47%	115,29%
70 3/12	113,24%	84,93%	86,51%	115,35%
70 4/12	113,18%	84,89%	86,56%	115,41%
70 5/12	113,12%	84,84%	86,61%	115,48%
70 6/12	113,06%	84,80%	86,66%	115,54%
70 7/12	113,00%	84,75%	86,70%	115,60%
70 8/12	112,94%	84,71%	86,75%	115,66%
70 9/12	112,88%	84,66%	86,79%	115,72%
70 10/12	112,82%	84,62%	86,84%	115,79%
70 11/12	112,76%	84,57%	86,89%	115,85%
71	112,70%	84,53%	86,93%	115,91%
71 1/12	112,64%	84,48%	86,99%	115,98%
71 2/12	112,58%	84,44%	87,03%	116,04%
71 3/12	112,52%	84,39%	87,08%	116,10%
71 4/12	112,46%	84,35%	87,13%	116,17%
71 5/12	112,40%	84,30%	87,17%	116,23%
71 6/12	112,34%	84,26%	87,23%	116,30%
71 7/12	112,28%	84,21%	87,27%	116,36%
71 8/12	112,22%	84,17%	87,32%	116,43%
71 9/12	112,16%	84,12%	87,38%	116,50%
71 10/12	112,10%	84,08%	87,42%	116,56%
71 11/12	112,03%	84,02%	87,47%	116,63%
72	111,97%	83,98%	87,53%	116,70%

### 3.7 Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van opvullen van het AOW-hiaat

Op basis van onderstaande factoren kan vastgesteld worden met welk bedrag het (levenslange) ouderdomspensioen verlaagd moet worden, om het AOW-hiaat te compenseren. Na omzetting resteert dan tijdelijk een hoger ouderdomspensioen, en vervolgens (vanaf de uitgestelde AOW-leeftijd) een lager ouderdomspensioen. Hierbij is ervan uitgegaan dat de verhouding tussen de hoge en de lage uitkering past binnen de huidige fiscale wetgeving.

Factoren voor de vaststelling van het om te zetten ouderdomspensioen per jaar per € 1,- AOW-uitkering per jaar.

Leeftijd	AOW	AOW	AOW	AOW
	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 4 maanden	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 7 maanden	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 10 maanden	Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden
57	0,3084	0,3165	0,3247	0,3301
57 1/12	0,3064	0,3146	0,3228	0,3282
57 2/12	0,3045	0,3127	0,3209	0,3263
57 3/12	0,3025	0,3107	0,3190	0,3244
57 4/12	0,3005	0,3088	0,3170	0,3225
57 5/12	0,2985	0,3068	0,3151	0,3206
57 6/12	0,2965	0,3048	0,3131	0,3187
57 7/12	0,2945	0,3028	0,3112	0,3167
57 8/12	0,2925	0,3008	0,3092	0,3147
57 9/12	0,2904	0,2988	0,3072	0,3128
57 10/12	0,2884	0,2968	0,3052	0,3108
58 11/12	0,2863	0,2948	0,3032	0,3088
58	0,2843	0,2927	0,3012	0,3068
58 1/12	0,2822	0,2907	0,2991	0,3048
58 2/12	0,2801	0,2886	0,2971	0,3028
58 3/12	0,2780	0,2865	0,2950	0,3007
58 4/12	0,2759	0,2844	0,2930	0,2987
58 5/12	0,2738	0,2823	0,2909	0,2966
58 6/12	0,2716	0,2802	0,2888	0,2945
58 7/12	0,2695	0,2781	0,2867	0,2925
58 8/12	0,2673	0,2760	0,2846	0,2904
58 9/12	0,2651	0,2738	0,2825	0,2883
58 10/12	0,2630	0,2717	0,2804	0,2862
58 11/12	0,2608	0,2695	0,2782	0,2840
59	0,2586	0,2673	0,2761	0,2819
59 1/12	0,2563	0,2651	0,2739	0,2797
59 2/12	0,2541	0,2629	0,2717	0,2776
59 3/12	0,2519	0,2607	0,2695	0,2754

Leeftijd	AOW	AOW	AOW	AOW
	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 4 maanden	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 7 maanden	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 10 maanden	Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden
59 4/12	0,2496	0,2585	0,2673	0,2732
59 5/12	0,2473	0,2562	0,2651	0,2710
59 6/12	0,2450	0,2540	0,2629	0,2688
59 7/12	0,2427	0,2517	0,2606	0,2666
59 8/12	0,2404	0,2494	0,2584	0,2643
59 9/12	0,2381	0,2471	0,2561	0,2621
59 10/12	0,2358	0,2448	0,2538	0,2598
59 11/12	0,2334	0,2425	0,2515	0,2575
60	0,2310	0,2401	0,2492	0,2552
60 1/12	0,2287	0,2378	0,2469	0,2529
60 2/12	0,2263	0,2354	0,2445	0,2506
60 3/12	0,2238	0,2330	0,2422	0,2483
60 4/12	0,2214	0,2306	0,2398	0,2459
60 5/12	0,2190	0,2282	0,2374	0,2436
60 6/12	0,2165	0,2258	0,2350	0,2412
60 7/12	0,2141	0,2234	0,2326	0,2388
60 8/12	0,2116	0,2209	0,2302	0,2364
60 9/12	0,2091	0,2184	0,2278	0,2340
60 10/12	0,2066	0,2159	0,2253	0,2315
60 11/12	0,2040	0,2134	0,2228	0,2291
61	0,2015	0,2109	0,2204	0,2266
61 1/12	0,1990	0,2084	0,2179	0,2242
61 2/12	0,1964	0,2059	0,2153	0,2217
61 3/12	0,1938	0,2033	0,2128	0,2191
61 4/12	0,1912	0,2007	0,2103	0,2166
61 5/12	0,1886	0,1981	0,2077	0,2141
61 6/12	0,1859	0,1955	0,2051	0,2115
61 7/12	0,1833	0,1929	0,2025	0,2090
61 8/12	0,1806	0,1903	0,1999	0,2064
61 9/12	0,1779	0,1876	0,1973	0,2038
61 10/12	0,1752	0,1850	0,1947	0,2012
61 11/12	0,1725	0,1823	0,1920	0,1985
62	0,1698	0,1796	0,1894	0,1959
62 1/12	0,1670	0,1769	0,1867	0,1932
62 2/12	0,1643	0,1741	0,1840	0,1905
62 3/12	0,1615	0,1714	0,1812	0,1878
62 4/12	0,1587	0,1686	0,1785	0,1851
62 5/12	0,1559	0,1658	0,1758	0,1824
62 6/12	0,1530	0,1630	0,1730	0,1796

Leeftijd	AOW	AOW	AOW	AOW
	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 4 maanden	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 7 maanden	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 10 maanden	Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden
62 7/12	0,1502	0,1602	0,1702	0,1769
62 8/12	0,1473	0,1574	0,1674	0,1741
62 9/12	0,1444	0,1545	0,1646	0,1713
62 10/12	0,1415	0,1516	0,1617	0,1684
62 11/12	0,1386	0,1487	0,1589	0,1656
63	0,1356	0,1458	0,1560	0,1627
63 1/12	0,1327	0,1429	0,1531	0,1599
63 2/12	0,1297	0,1399	0,1502	0,1570
63 3/12	0,1267	0,1370	0,1472	0,1541
63 4/12	0,1237	0,1340	0,1443	0,1511
63 5/12	0,1206	0,1310	0,1413	0,1482
63 6/12	0,1176	0,1279	0,1383	0,1452
63 7/12	0,1145	0,1249	0,1353	0,1422
63 8/12	0,1114	0,1218	0,1322	0,1392
63 9/12	0,1082	0,1187	0,1292	0,1362
63 10/12	0,1051	0,1156	0,1261	0,1331
63 11/12	0,1019	0,1125	0,1230	0,1300
64	0,0988	0,1093	0,1199	0,1270
64 1/12	0,0955	0,1062	0,1168	0,1238
64 2/12	0,0923	0,1030	0,1136	0,1207
64 3/12	0,0891	0,0998	0,1104	0,1175
64 4/12	0,0858	0,0965	0,1072	0,1144
64 5/12	0,0825	0,0933	0,1040	0,1112
64 6/12	0,0792	0,0900	0,1008	0,1080
64 7/12	0,0758	0,0867	0,0975	0,1047
64 8/12	0,0725	0,0834	0,0942	0,1015
64 9/12	0,0691	0,0800	0,0909	0,0982
64 10/12	0,0657	0,0766	0,0876	0,0949
64 11/12	0,0623	0,0732	0,0842	0,0915
65	0,0588	0,0698	0,0808	0,0882
65 1/12	0,0553	0,0664	0,0774	0,0848
65 2/12	0,0518	0,0629	0,0740	0,0814
65 3/12	0,0483	0,0594	0,0705	0,0780
65 4/12	0,0447	0,0559	0,0671	0,0745
65 5/12	0,0411	0,0524	0,0636	0,0710
65 6/12	0,0375	0,0488	0,0600	0,0675
65 7/12	0,0339	0,0452	0,0565	0,0640
65 8/12	0,0302	0,0416	0,0529	0,0605
65 9/12	0,0266	0,0379	0,0493	0,0569

Leeftijd	AOW	AOW	AOW	AOW
	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 4 maanden	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 7 maanden	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 10 maanden	Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden
65 10/12	0,0229	0,0343	0,0457	0,0533
65 11/12	0,0191	0,0306	0,0420	0,0497
66	0,0153	0,0269	0,0384	0,0460
66 1/12	0,0116	0,0231	0,0346	0,0423
66 2/12	0,0077	0,0193	0,0309	0,0386
66 3/12	0,0039	0,0155	0,0271	0,0349
66 4/12		0,0117	0,0233	0,0311
66 5/12		0,0078	0,0195	0,0273
66 6/12		0,0039	0,0157	0,0235
66 7/12			0,0118	0,0197
66 8/12			0,0079	0,0158
66 9/12			0,0040	0,0119
66 10/12				0,0080
66 11/12				0,0040

Stel dat een 65-jarige man of vrouw een maandbedrag van € 909,00<sup>1</sup> AOW-uitkering wenst te compenseren door gebruik te maken van de mogelijkheid om het opgebouwde levenslange ouderdomspensioen te verlagen. We gaan uit van een verhoging van de AOW-ingangleeftijd met 16 maanden. Hoeveel euro levenslang ouderdomspensioen (ingande op leeftijd 65) kan worden gebruikt om dit AOW-hiaat op te vullen?

Het AOW-hiaat bedraagt € 10.908,00 (2021) op jaarbasis. Het levenslange ouderdomspensioen wordt verlaagd met € 641,39 (€ 10.908,00 X 0,0588) per jaar om het AOW-hiaat op te vullen.

### 3.8 Vervroegen van het levenslange ouderdomspensioen bij handhaving van het partnerpensioen

Er zijn twee verschillende vervroegingsfactoren bepaald:

- Factoren voor het vervroegen van opgebouwd levenslang ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, naar een eerdere ingangleeftijd van leeftijd 58 of later. Factoren zijn op maandbasis vastgesteld. Het opgebouwde partnerpensioen blijft bij deze vervroeging buiten beschouwing.
- Factoren voor het vervroegen van opgebouwd levenslang ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, naar een direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen met als einddatum de 68-jarige leeftijd. Ook hier is een ingangleeftijd van 58 jaar of ouder gehanteerd en zijn factoren op maandbasis vastgesteld. Het opgebouwde partnerpensioen blijft bij deze omzetting buiten beschouwing.

#### 3.8.1 Vervroegen van het levenslange ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 68

<sup>1</sup> Er is uitgegaan van een AOW-gat per 1 januari 2021 van € 909,00 per maand voor gehuwden.

€ direct ingaand		€ direct ingaand		€ direct ingaand		€ direct ingaand	
Leeftijd	OP	Leeftijd	OP	Leeftijd	OP	Leeftijd	OP
58	0,6596	60 6/12	0,7220	63	0,7967	65 6/12	0,8875
58 1/12	0,6615	60 7/12	0,7243	63 1/12	0,7994	65 7/12	0,8908
58 2/12	0,6634	60 8/12	0,7265	63 2/12	0,8022	65 8/12	0,8942
58 3/12	0,6654	60 9/12	0,7288	63 3/12	0,8050	65 9/12	0,8976
58 4/12	0,6673	60 10/12	0,7312	63 4/12	0,8078	65 10/12	0,9011
58 5/12	0,6693	60 11/12	0,7335	63 5/12	0,8106	65 11/12	0,9045
58 6/12	0,6712	61	0,7358	63 6/12	0,8134	66	0,9080
58 7/12	0,6732	61 1/12	0,7382	63 7/12	0,8163	66 1/12	0,9115
58 8/12	0,6752	61 2/12	0,7406	63 8/12	0,8191	66 2/12	0,9151
58 9/12	0,6772	61 3/12	0,7429	63 9/12	0,8220	66 3/12	0,9186
58 10/12	0,6792	61 4/12	0,7453	63 10/12	0,8249	66 4/12	0,9222
58 11/12	0,6812	61 5/12	0,7478	63 11/12	0,8279	66 5/12	0,9258
59	0,6833	61 6/12	0,7502	64	0,8308	66 6/12	0,9295
59 1/12	0,6853	61 7/12	0,7526	64 1/12	0,8338	66 7/12	0,9331
59 2/12	0,6874	61 8/12	0,7551	64 2/12	0,8368	66 8/12	0,9368
59 3/12	0,6894	61 9/12	0,7576	64 3/12	0,8398	66 9/12	0,9406
59 4/12	0,6915	61 10/12	0,7601	64 4/12	0,8428	66 10/12	0,9443
59 5/12	0,6936	61 11/12	0,7626	64 5/12	0,8459	66 11/12	0,9481
59 6/12	0,6957	62	0,7651	64 6/12	0,8489	67	0,9519
59 7/12	0,6979	62 1/12	0,7676	64 7/12	0,8520	67 1/12	0,9557
59 8/12	0,7000	62 2/12	0,7702	64 8/12	0,8551	67 2/12	0,9596
59 9/12	0,7021	62 3/12	0,7728	64 9/12	0,8583	67 3/12	0,9635
59 10/12	0,7043	62 4/12	0,7754	64 10/12	0,8614	67 4/12	0,9674
59 11/12	0,7064	62 5/12	0,7780	64 11/12	0,8646	67 5/12	0,9714
60	0,7086	62 6/12	0,7806	65	0,8678	67 6/12	0,9754
60 1/12	0,7108	62 7/12	0,7832	65 1/12	0,8710	67 7/12	0,9794
60 2/12	0,7130	62 8/12	0,7859	65 2/12	0,8743	67 8/12	0,9835
60 3/12	0,7152	62 9/12	0,7886	65 3/12	0,8775	67 9/12	0,9876
60 4/12	0,7175	62 10/12	0,7913	65 4/12	0,8808	67 10/12	0,9917
60 5/12	0,7197	62 11/12	0,7940	65 5/12	0,8842	67 11/12	0,9958

Voorbeeld garantieregeling:

Een opgebouwd ouderdomspensioen eind 2017 op 65 jaar van € 1.000,- is op basis van de conversiefactor van 118,6% omgezet naar een ouderdomspensioen op 68 jaar van € 1.186,-. Bij het terugruilen naar 65 jaar wordt het bedrag aan ouderdomspensioen van € 1.186,- verlaagd tot € 1.029,21 (€ 1.186,- \* 0,8678). Hiermee komt het bedrag aan ouderdomspensioen na terugruil hoger uit dan het bedrag aan ouderdomspensioen eind 2017. Er is in 2021 derhalve géén sprake van een garantie.

### 3.8.2 Omzetten van het levenslange ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 68 in direct ingaand tijdelijke ouderdomspensioen tot leeftijd 68

€ direct		€ direct		€ direct	
Leeftijd	ingaand TOP	Leeftijd	ingaand TOP	Leeftijd	ingaand TOP
58	0,3404	61 4/12	0,2547	64 8/12	0,1449
58 1/12	0,3385	61 5/12	0,2522	64 9/12	0,1417
58 2/12	0,3366	61 6/12	0,2498	64 10/12	0,1386
58 3/12	0,3346	61 7/12	0,2474	64 11/12	0,1354
58 4/12	0,3327	61 8/12	0,2449	65	0,1322
58 5/12	0,3307	61 9/12	0,2424	65 1/12	0,1290
58 6/12	0,3288	61 10/12	0,2399	65 2/12	0,1257
58 7/12	0,3268	61 11/12	0,2374	65 3/12	0,1225
58 8/12	0,3248	62	0,2349	65 4/12	0,1192
58 9/12	0,3228	62 1/12	0,2324	65 5/12	0,1158
58 10/12	0,3208	62 2/12	0,2298	65 6/12	0,1125
58 11/12	0,3188	62 3/12	0,2272	65 7/12	0,1092
59	0,3167	62 4/12	0,2246	65 8/12	0,1058
59 1/12	0,3147	62 5/12	0,2220	65 9/12	0,1024
59 2/12	0,3126	62 6/12	0,2194	65 10/12	0,0989
59 3/12	0,3106	62 7/12	0,2168	65 11/12	0,0955
59 4/12	0,3085	62 8/12	0,2141	66	0,0920
59 5/12	0,3064	62 9/12	0,2114	66 1/12	0,0885
59 6/12	0,3043	62 10/12	0,2087	66 2/12	0,0849
59 7/12	0,3021	62 11/12	0,2060	66 3/12	0,0814
59 8/12	0,3000	63	0,2033	66 4/12	0,0778
59 9/12	0,2979	63 1/12	0,2006	66 5/12	0,0742
59 10/12	0,2957	63 2/12	0,1978	66 6/12	0,0705
59 11/12	0,2936	63 3/12	0,1950	66 7/12	0,0669
60	0,2914	63 4/12	0,1922	66 8/12	0,0632
60 1/12	0,2892	63 5/12	0,1894	66 9/12	0,0594
60 2/12	0,2870	63 6/12	0,1866	66 10/12	0,0557
60 3/12	0,2848	63 7/12	0,1837	66 11/12	0,0519
60 4/12	0,2825	63 8/12	0,1809	67	0,0481
60 5/12	0,2803	63 9/12	0,1780	67 1/12	0,0443
60 6/12	0,2780	63 10/12	0,1751	67 2/12	0,0404
60 7/12	0,2757	63 11/12	0,1721	67 3/12	0,0365
60 8/12	0,2735	64	0,1692	67 4/12	0,0326
60 9/12	0,2712	64 1/12	0,1662	67 5/12	0,0286
60 10/12	0,2688	64 2/12	0,1632	67 6/12	0,0246
60 11/12	0,2665	64 3/12	0,1602	67 7/12	0,0206
61	0,2642	64 4/12	0,1572	67 8/12	0,0165
61 1/12	0,2618	64 5/12	0,1541	67 9/12	0,0124
61 2/12	0,2594	64 6/12	0,1511	67 10/12	0,0083
61 3/12	0,2571	64 7/12	0,1480	67 11/12	0,0042

### 3.9 Uitrust van partnerpensioen in ouderdompensioen

De factoren zijn van toepassing op het partnerpensioen dat is ontstaan als gevolg van de interne collectieve waardeoverdracht in 2010, en op het partnerpensioen dat is ontstaan uit de collectieve waardeoverdracht per 1 april 2010 van extra ouderdompensioen opgebouwd tussen 1 januari 2002 en 1 april 2010.

#### 3.9.1 Uitrust van partnerpensioen in latent ouderdompensioen

Ouderdompensioen per € 1,- partnerpensioen



Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet
18	0,2174	31	0,2426	44	0,2688	56	0,2895
19	0,2193	32	0,2446	45	0,2708	57	0,2902
20	0,2211	33	0,2465	46	0,2729	58	0,2906
21	0,2230	34	0,2485	47	0,2749	59	0,2905
22	0,2250	35	0,2505	48	0,2770	60	0,2902
23	0,2269	36	0,2525	49	0,2790	61	0,2894
24	0,2289	37	0,2545	50	0,2809	62	0,2883
25	0,2308	38	0,2565	51	0,2828	63	0,2867
26	0,2327	39	0,2585	52	0,2845	64	0,2846
27	0,2347	40	0,2605	53	0,2860	65	0,2821
28	0,2367	41	0,2626	54	0,2874	66	0,2791
29	0,2386	42	0,2646	55	0,2886	67	0,2754
30	0,2406	43	0,2667				

### 3.9.2 Uitruil van partnerpensioen in direct ingaand ouderdompensioen

Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet
58	0,2147	64	0,2657
59	0,2225	65	0,2752
60	0,2306	66	0,2849
61	0,2390	67	0,2948
62	0,2476	68	0,3050
63	0,2565		

### 3.10 Uitruil van partnerpensioen in ouderdompensioen

De factoren zijn van toepassing op het partnerpensioen dat is ontstaan als gevolg van de interne collectieve waardeoverdracht in 2010, en op het partnerpensioen dat is ontstaan uit de collectieve waardeoverdracht per 1 april 2010 van extra ouderdompensioen opgebouwd tussen 1 januari 2002 en 1 april 2010.

#### 3.10.1 Uitruil van latent ouderdompensioen in partnerpensioen

Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet
18	4,2022	31	3,8518	44	3,5034	56	3,2592
19	4,1737	32	3,8246	45	3,4781	57	3,2513
20	4,1463	33	3,7976	46	3,4530	58	3,2473
21	4,1194	34	3,7704	47	3,4283	59	3,2468
22	4,0925	35	3,7432	48	3,4040	60	3,2497
23	4,0657	36	3,7163	49	3,3805	61	3,2571
24	4,0393	37	3,6892	50	3,3578	62	3,2686
25	4,0128	38	3,6622	51	3,3363	63	3,2847
26	3,9866	39	3,6352	52	3,3166	64	3,3056
27	3,9599	40	3,6086	53	3,2987	65	3,3316
28	3,9328	41	3,5818	54	3,2832	66	3,3640
29	3,9059	42	3,5554	55	3,2698	67	3,4032
30	3,8791	43	3,5293				

### 3.10.2 Uitrui van direct ingaand ouderdomspensioen in partnerpensioen

Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet
58	4,5431	64	3,6570
59	4,3820	65	3,5267
60	4,2262	66	3,4016
61	4,0764	67	3,2812
62	3,9314	68	3,1644
63	3,7918		

### 3.11 Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen voor variabele eindleeftijden

De tabel met factoren is te vinden in bijgevoegd excelbestand.

### 3.12 Het in verhouding brengen van het ouderdomspensioen en partnerpensioen in 100:70 bij uitdiensttreding en pensionering

Voor het in verhouding brengen van het ouderdomspensioen en partnerpensioen kan gebruik worden gemaakt van de tabellen zoals opgenomen onder 3.9.1 en 3.10.1 (bij uitdiensttreding) of 3.9.2 en 3.10.2 (bij pensionering).

### **BIJLAGE 3**

#### **Toeslag op de kostendeekkende premie**

De totale premie die het fonds in rekening brengt bestaat uit de kosten die het fonds wettelijk in rekening moet brengen voor de opbouw van de aanspraken. Daarbovenop komt eventueel een toeslag die afhankelijk is van de hoogte van de premiedekkingsgraad en het aantal jaren waarin het fonds in onderdekking verkeert (beleidsdekkingsgraad lager dan 104,1%). De peildatum voor het bepalen van de toeslag is de rentestand van 30 september in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de opslag geldt. De peildatum geldt voor zowel de beleidsdekkingsgraad als de premiedekkingsgraad.

Totale premie = Premie voor pensioenopbouw (kostendeekkende premie) + Toeslag

De hoogte van de toeslag wordt bepaald op basis van de onderstaande tabel. De tabel geeft de minimale vereiste premiedekkingsgraad weer.

<b>Jaren in onderdekking</b>	<b>Minimale premiedekkingsgraad</b>
Jaar 1	70%
Jaar 2	75%
Jaar 3	80%
Jaar 4	85%
Jaar 5	90%

De sociale partners bepalen jaarlijks de hoogte van de totale premie. Het pensioenfonds bepaalt de hoogte van de opbouwpercentage dat mogelijk is gegeven de totale premie en de toeslag.